



# CITTA' DI TERRACINA

PROVINCIA DI LATINA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 265	delib.	OGGETTO: Programmazione fabbisogno personale - Triennio 2010 - 2012
data 12-05-2010		
N.	prot. gen.	
data		

L'anno duemiladieci<sup>IA</sup> il giorno DODICI del mese di MAGGIO alle ore 12,30

e seguenti, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, alla presenza degli Assessori:

LAURETTI FRANCESCA	PRESENTE		ASSENTE	X
D'AMICO GIANNI	PRESENTE	X	ASSENTE	
MASCI GIOVANNI	PRESENTE	X	ASSENTE	
PECCHIA LUCIANO	PRESENTE	X	ASSENTE	
ZICCHIERI FRANCESCO	PRESENTE		ASSENTE	X

Partecipa alla seduta il sottoscritto Segretario Comunale, dott. Ciro Castaldo.

Assume la presidenza il Sindaco, dott. Stefano Nardi il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione degli argomenti proposti.

### PARERI PREVISTI DALL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267

#### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in argomento.....

Terracina, 10/05/2010  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
IL DIRIGENTE  
Dott. Giancarlo De Simone

#### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in argomento.....

11/5/2010  
Terracina,  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dr.ssa Ada Nasti

## LA GIUNTA

**VISTI** gli articoli 18, 19 e 20 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e s servizi in ordine alla programmazione annuale e triennale per il fabbisogno del personale;

**VISTE** le precedenti deliberazioni nn. 279 e 463, rispettivamente in data 05.06.2009 e 27.10.2009, con le quali è stata rimodulata la dotazione organica dell'Ente e programmate le assunzioni per il triennio 2009 - 2011;

**VISTO** l'art. 1 , commi da 557 a 562 della Legge 27.12.2006, n. 296, che reca disposizioni in ordine alle assunzioni di personale negli Enti Locali, nel disposto normativo ancora in vigore e come modificato dall'art. 3, commi 120 e 121 della Legge n. 244 del 24.12.2007, e nella fattispecie:

- eventuali deroghe per i calcolo della spesa per il personale (commi 120,121 art. 3 L. 244/2007);

**VISTO** l'art. 76 della Legge n. 133 del 6.8.2008:

- comma 1 in ordine alla imputazione tra le spese per il personale, tra l'altro, anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per i contratti di somministrazione, incarichi ex art. 110 del D. Lgs. 267/2000;
- comma 6 in ordine ai criteri e parametri di virtuosità da determinarsi con DPCM per l'incidenza delle spese di personale rispetto alla spesa corrente, tetti di spesa per gli incarichi dirigenziali, ecc.;
- comma 7 il quale dispone che fino all'emanazione del decreto di cui al comma 6 è fatto divieto agli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

**VISTA** la certificazione del responsabile del Dipartimento Finanziario prot. n.17217/U del 23.03.2010, dalla quale risulta che l'Ente ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2009, che sono rispettati i vincoli per il 2010 in ordine al patto di stabilità e che l'incidenza delle spese di personale è inferiore al 50% delle spese correnti;

**ESAMINATE** le richieste di fabbisogno di personale avanzate dai dirigenti dell'Ente a seguito di apposite note del Dirigente del Dipartimento Affari Generali, Risorse Umane e Servizi Demografici protocollo n. 02506/U e n. 12433/U, rispettivamente in data 19.01.2010 e 19.03.2010;

**VISTA** la nota prot. n. 18883/U in data 30.03.2010, con la quale il Dirigente del Dipartimento Finanziario ha rappresentato la insussistenza delle condizioni finanziarie per ulteriori assunzioni nell'anno 2010;



**VISTE** le risultanze della conferenza dei servizi dei dirigenti durante la quale sono state negoziate le priorità e le temporalità di fabbisogno del personale per il prossimo triennio;

**VISTE** le proiezioni di spesa del personale da assumere e/o da impiegare, correlate ai parametri sopra indicati e nel rispetto dei vincoli di legge;

**RITENUTO** di dover modificare ed adeguare la dotazione organica dell'Ente in ordine alla previsione di nuovi posti e profili professionali in organico ed alla conseguente riduzione e/o cassazione di altri posti e profili con una complessiva diminuzione della dotazione organica da 346 a 337 posti;

**VISTI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione, resi rispettivamente dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile di ragioneria;

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**RITENUTO** di dover procedere in conformità;

con voti unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge

## **DELIBERA**

**DI APPROVARE** la nuova dotazione organica dell'Ente rimodulata in complessivi n. 337 posti di organico come individuati nell'allegata tabella A);

**DI APPROVARE** il piano triennale delle assunzioni a tempo indeterminato, periodo 2010 - 2012, per i posti e i profili individuati nella allegata tabella B);

**DI APPROVARE** il piano annuale delle assunzioni e/o fabbisogno a tempo determinato, annualità 2010, per i posti ed i profili individuati nella allegata tabella C);

**DI DETERMINARE** in base alle allegare tabelle B) - piano triennale assunzioni e tabella C) - piano annuale 2010, i costi relativi alla maggiore spesa per far fronte alle assunzioni programmate e di imputare i costi medesimi ai rispettivi capitoli di bilancio per i relativi esercizi, come specificati nella tabella D, parimenti allegata;

**DI DICHIARARE** le tabelle qui allegate parte integrante e sostanziale del presente atto.



La presente Deliberazione è approvata all'unanimità con voto reso peralzata di mano dei presenti.

**LA GIUNTA**

con voto unanime e separato

**DELIBERA**

di dichiarare, per l'urgenza, la presente Deliberazione immediatamente eseguibile.

**TABELLA A**  
**Nuova dotazione organica dell'Ente**

PROFILI PROFESSIONALI	CATEGORIA GIURIDICA	POSTI ISTITUITI	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	ASS.NI 2010	ASS.NI 2011	ASS.NI 2012
Dirigente Amministrativo	Dirigente	2	2	0	1		
Dirigente Tecnico	Dirigente	2	0	2			
Dirigente Avvocato	Dirigente	1	0	1			
Funzionario Avvocato Affari Legali	D3	3	2	1			
Funzionario Amministrativo	D3	5	3	2			
Funzionario Tecnico	D3	3	1	2			
Funzionario Analista di Sistema	D3	1	1	0			
Funzionario Comandante Polizia Locale	D3	1	1	0			
Istruttore Direttivo espropri	D1	1	1	0			
Istruttore Direttivo Affari Legali	D1	1	1	0			
Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	21	20	1			
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	11	9	2			
Istruttore Direttivo Contabile	D1	4	3	1			
Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	2	2	0			
Istruttore Direttivo Pubblicista	D1	1	1	0			
Istruttore Direttivo Polizia Municipale	D1	3	0	3			
Educatore	C1	5	5	0			
Istruttore Amministrativo	C1	53	51	2			
Istruttore Tecnico	C1	12	8	4		2	2
Istruttore Tecnico Disegnatore	C1	2	0	2		1	1
Istruttore Contabile	C1	6	6	0			
Addetto Tecnico Assistente Biblioteca	C1	3	3	0			
Istruttore Agro Tecnico	C1	1	0	1		1	
Coordinatore Servizio Messaggi Notificatori	C1	1	1	0			
Addetto Sistema Informativo	C1	2	1	1			
Agente Polizia Municipale	C1	50	33	17			
Collaboratore Amministrativo	B3	26	26	0			
Assistente Tecnico	B3	5	5	0			
Autista	B3	25	14	11			
Operatore Amministrativo	B1	13	12	1			
Operatore Commutatore Impianti	B1	2	1	1			
Operaio Specializzato Eletttricista	B1	4	3	1			
Operaio Specializzato Autista	B1	2	1	1			
Operaio Specializzato	B1	6	6	0			
Operaio Specializzato Idraulico	B1	2	1	1			
Operaio Specializzato Falegname	B1	2	0	2		1	1
Operaio Specializzato Muratore	B1	2	0	2		1	1
Operaio Specializzato Fabbro	B1	2	0	2		1	1
Operaio Specializzato Segnaletica	B1	2	1	1			
Operaio Specializzato Pittore	B1	2	2	0			
Operaio Specializzato Seppellitore	B1	9	4	5		3	2
Operaio Specializzato Ecologico	B1	3	3	0			
Operatore Museale	B1	3	1	2			
Magazziniere Servizi Comunali	B1	1	0	1			
Operatore	B1	12	10	2			
Operatore Qualificato	A1	17	17	0			
		<b>337</b>	<b>262</b>	<b>75</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>8</b>

PAGINA BIANCA

**TABELLA B**  
**Piano Triennale Assunzioni 2010 - 2012**

**2010 - Assunzioni a tempo indeterminato**

PROFILO PROFESSIONALE	CTG	N. POSTI	SPESA MENSILE STIPENDI	ONERI	SPESA UNITARIA MENSILE	SPESA TOTALE MENSILE
Dirigente Amministrativo **	Dir.	1	3.513,08	1.310,03	4.823,11	4.823,11
** assunzione da effettuarsi in invarianza di bilancio						

**2011 - Assunzioni a tempo indeterminato**

PROFILO PROFESSIONALE	CTG	N. POSTI	SPESA MENSILE STIPENDI	ONERI	SPESA UNITARIA MENSILE	SPESA TOTALE MENSILE
Istruttore tecnico	C1	2	1.809,99	673,62	2.483,61	4.967,22
Istruttore tecnico disegnatore	C1	1	1.809,99	673,62	2.483,61	2.483,61
Istruttore agro tecnico	C1	1	1.809,99	673,62	2.483,61	2.483,61
Operaio specializzato seppellitore	B1	3	1.608,51	598,53	2.207,04	6.621,12
Operaio specializzato falegname	B1	1	1.608,51	598,53	2.207,04	2.207,04
Operaio specializzato fabbro	B1	1	1.608,51	598,53	2.207,04	2.207,04
Operaio specializzato muratore	B1	1	1.608,51	598,53	2.207,04	2.207,04
<b>10</b>					<b>16.278,99</b>	<b>23.176,68</b>

**2012 - Assunzioni a tempo indeterminato**

PROFILO PROFESSIONALE	CTG	N. POSTI	SPESA MENSILE STIPENDI	ONERI	SPESA UNITARIA MENSILE	SPESA TOTALE MENSILE
Istruttore tecnico	C1	2	1.809,99	673,62	2.483,61	4.967,22
Istruttore tecnico disegnatore	C1	1	1.809,99	673,62	2.483,61	2.483,61
Operaio specializzato falegname	B1	1	1.551,89	559,13	2.111,02	2.111,02
Operaio specializzato fabbro	B1	1	1.608,51	598,53	2.207,04	2.207,04
Operaio specializzato muratore	B1	1	1.608,51	598,53	2.207,04	2.207,04
Operaio specializzato seppellitore	B1	2	1.608,51	598,53	2.207,04	4.414,08
<b>8</b>					<b>13.699,36</b>	<b>18.390,01</b>

PAGINA BIANCA



**TABELLA C**  
**Piano fabbisogno annuale assunzioni 2010 - Tempo pieno e determinato**

<b>CAUSALE ATTIVITA'</b>	<b>N. UNITA'</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>CTG.</b>	<b>MODALITA'</b>	<b>PERIODO</b>
Attività polizia locale	15	agente polizia municipale	C1	contratto a tempo pieno e determinato	giorni 96



PAGINA BIANCA

**TABELLA D**  
**Spesa piano annuale 2010**  
**Fabbisogno di personale a tempo pieno e determinato**

<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>N. UNITA'</b>	<b>CTG</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>ONERI</b>	<b>SPESA UNITARIA MENSILE</b>	<b>SPESA TOTALE MENSILE</b>
Agente polizia municipale	15	C1	2.077,82	767,66	2.845,48	<b>42.682,20</b>

Lo stipendio è comprensivo anche di una quota previsionale per la turnazione



**PAGINA BIANCA**

PAGINA BIANCA

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
(dott. Stefano NARDI)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(dott. Ciro CASTALDO)

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal **14 MAG. 2010**

Terracina, **10 4 MAG. 2010**  
IL MESSO COMUNALE  
(Giampaolo OTTOCENTO)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(dott. Ciro CASTALDO)

La presente deliberazione è diventata esecutiva il \_\_\_\_\_:

perché trascorsi 10 giorni dalla data di inizio pubblicazione (art. 134, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

perché adottata con la formula della immediata eseguibilità (art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

Terracina,  
p. L'UFFICIO DELIBERAZIONI

IL SEGRETARIO COMUNALE