



# CITTA' DI TERRACINA

PROVINCIA DI LATINA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. Delib.	487	OGGETTO:	APPROVAZIONE PIANI OPERATIVI ANNO 2013.-
Data	24 DIC. 2013		

L'anno duemilatredecim, il giorno ventiquattro del mese di dicembre alle ore 19.00 e seguenti, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, alla presenza degli Assessori:

<b>SCISCIONE</b>	Gianfranco	PRESENTE	X	ASSENTE	
<b>CERILLI</b>	Paolo	PRESENTE	X	ASSENTE	
<b>DI SAURO</b>	Marcello	PRESENTE	X	ASSENTE	
<b>PERCOCO</b>	Dario	PRESENTE	X	ASSENTE	
<b>PESCANTE</b>	Mario	PRESENTE		ASSENTE	X
<b>SELVAGGI</b>	Emilio	PRESENTE	X	ASSENTE	
<b>TINTARI</b>	Roberta	PRESENTE	X	ASSENTE	

Partecipa alla seduta il sottoscritto Segretario Comunale, **dr. Marco RAPONI**.

Assume la presidenza il **Sindaco dr. Nicola PROCACCINI**, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione degli argomenti proposti.

### PARERI PREVISTI DALL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267

#### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

#### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto. \_\_\_\_\_

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto. \_\_\_\_\_

Terracina,

Terracina,

IL SEGRETARIO GENERALE  
(dr. Marco RAPONI)

LA DIRIGENTE

(dr.ssa Ada NASTI)

24.12.2013

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- il D.Lgs. n. 150/2009 in attuazione della legge delega n. 15/2009, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi, atti ad ottimizzare e rendere più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti locali in particolare;
- all'art. 4 stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valutazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;
- all'art. 10 disciplina il Piano della performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definendo indicatori per la misurazione e valutazione della performance.

**Visto** che con propria deliberazione n. 204 del 14 giugno 2013 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009;

**Vista** la deliberazione n. 422 del 14.11.2013 di approvazione del Bilancio di previsione del Comune di Terracina per l'esercizio finanziario 2013 e pluriennale 2013, 2014, 2015 ;

### Dato atto che:

- il Consiglio Comunale in data 9.12.2013, n. 61 – XIV, ha approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013 e pluriennale 2013, 2014, 2015;
- con relazione revisionale e programmatica per il triennio 2013/2015 sono stati affidati ai Dirigenti e ai Responsabili dei Settori Autonomi le risorse umane, strumentali e finanziarie necessarie per il raggiungimento degli obiettivi;

**Considerato** che la predisposizione e l'approvazione degli obiettivi, è altresì utile ai fini della Valutazione dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative, anche per la corresponsione della retribuzione di risultato, nonché dei restanti dipendenti per l'erogazione della produttività;

**Visti** gli obiettivi gestionali predisposti dai Dirigenti, Responsabili dei Servizi Autonomi e dal Segretario Generale, qui allegati;

**Rilevato** che l'Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta del 19.12.2013 , n. verbale 35, ha ritenuto ammissibili i piani operativi anno 2013;

**Acquisiti** i pareri favorevoli espressi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, rispettivamente del Responsabile del Servizio interessato e dal Responsabile di Ragioneria;

**Visto** l'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. n. 267/2000;

Con voti unanimi

### DELIBERA

1. **di approvare** per le motivazioni indicate in premessa, gli allegati Piani Operativi anno 2013, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, con i quali sono individuati gli obiettivi strategici ed operativi assegnati alle strutture con la relazione revisionale e programmatica per il triennio 2013/2015;
2. **di dare atto** che i Piani Operativi anno 2013 saranno inseriti sul sito istituzionale alla voce Trasparenza Amministrativa - Relazione della Performance;
3. **di rendere** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
dr. Nicola PROCACCINI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dr. Marco RAPONI

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica, su conforme dichiarazione del delegato alla pubblicazione, che copia del presente verbale è stata inserita il giorno 16 GEN. 2014 sull'Albo Pretorio on line del Comune (all'indirizzo: <http://www.gazzettaamministrativa.it>), ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, e pubblicato il giorno successivo.

Terracina, 16 GEN. 2014

Il Delegato  
Istruttore Amministrativo  
Raimondo Panno

LA SEGRETERIA GENERALE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ :

- perchè trascorsi 10 (dieci) giorni dalla data di inizio della pubblicazione ((art. 134, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- perchè adottata con la formula della immediata eseguibilità ((art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267).

Terracina,

p. L'UFFICIO DELIBERAZIONI