



# CITTA' DI TERRACINA

PROVINCIA DI LATINA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. Delib.	57	OGGETTO: "Programmazione fabbisogno di personale - Triennio 2015-2016-2017"-- Rettifica errori materiali -----
Data	- 7 APR. 2015	

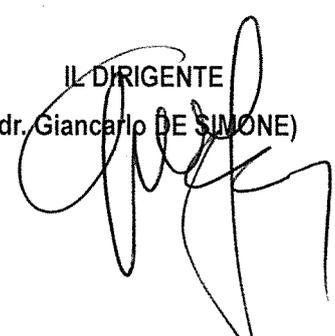
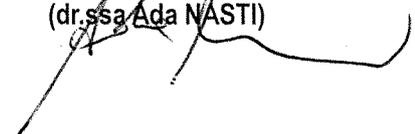
L'anno duemilaquindici, il giorno SETTE del mese di APRILE alle ore 12,00 e seguenti, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, alla presenza degli Assessori:

SCISCIONE	GIANFRANCO	PRESENTE	X	ASSENTE	
CERILLI	PAOLO	PRESENTE	X	ASSENTE	
LONGO	EZIO	PRESENTE		ASSENTE	X
MARCUZZI	PIERPAOLO	PRESENTE	X	ASSENTE	
MINUTILLI	FABIO	PRESENTE	X	ASSENTE	
PERRONI	EMILIO	PRESENTE	X	ASSENTE	
TINTARI	ROBERTA LUDOVICA	PRESENTE	X	ASSENTE	

Partecipa alla seduta il sottoscritto Segretario Comunale, **dr. Marco RAPONI**.

Assume la presidenza il **Sindaco dr. Nicola PROCACCINI**, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione degli argomenti proposti.

### PARERI PREVISTI DALL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA	PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
<p>Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto. -----</p> <p>Terracina, - 7 APR. 2015</p> <p>IL DIRIGENTE (dr. Giancarlo DE SIMONE)</p> 	<p>Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto. -----</p> <p>Terracina, - 7 APR. 2015</p> <p>LA DIRIGENTE (dr.ssa Ada NASTI)</p> 

## LA GIUNTA

### RILEVATO

che, per ragioni informatiche, non risultano corrette alcune sommatorie algebriche di alcune tabelle presenti nella Delibera n. 48 del 24.03.2015 avente ad oggetto *“Programmazione fabbisogno di personale – Triennio 2015-2016-2017”*

### RITENUTA

la doverosità di procedere alla rettifica degli errori materiali come sopra indicati con la contestuale riproposizione dell'intero deliberato, allo scopo di garantire una lettura agevole ed unitaria

### VISTI

- la Deliberazione di Giunta n. 48 del 24.03.2015 avente ad oggetto *“Programmazione fabbisogno di personale – Triennio 2015-2016-2017”*;
- La delibera N. 103 del 19 settembre 2011, con la quale il Consiglio comunale ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario dell'Ente, ai sensi dell'articolo 244 del decreto legislativo N. 267/2000;
- l'art.1 comma 557-quater della Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito con Legge 114/2014 che stabilisce: *“Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione” ovvero al triennio 2011-2013;*
- L'articolo 259, comma 6 del decreto legislativo N. 267/2000, laddove recita: *“L'ente locale, ugualmente ai fini della riduzione delle spese, ridetermina la dotazione organica dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'articolo 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio. La spesa per il personale a tempo determinato deve altresì essere ridotta a non oltre il 50 per cento della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio antecedente l'anno cui l'ipotesi si riferisce.”*
- L'articolo 267 del decreto legislativo N. 267/2000, che statuisce: *“Per la durata del risanamento, come definita dall'articolo 265, la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'articolo 259 non può essere variata in aumento.”*
- Le recenti modifiche alla legislazione in materia di assunzioni nella pubblica amministrazione, in particolare :
  - a) l'articolo 76, comma 4, del DL 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla legge 133/2008: *“In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente e' fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ...”*
  - b) l'articolo 1 comma 557-quater della Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114/2014 : *“Gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013”*
  - c) l'articolo 3 comma 5 e 5 quater del DL 90/2014, convertito dalla legge 114/2014:

*“Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilita' interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'art. 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facolta' ad assumere e' fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 e' consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. L'art. 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e' abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'art. 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti( fermo restando quanto previsto dal medesimo art. 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo. )*

- d) l'articolo 9 comma 28 del DL 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato dalla legge 183/2011, articolo 4, comma 102, lettera b) : *“A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, ((le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura)) fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. **((I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti))** Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, ((gli enti locali)) e gli enti del Servizio sanitario nazionale. .... A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n.276. **((Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente))**. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può*

*essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalita' nell'anno 2009. Per il comparto scuola e per quello delle istituzioni di alta formazione e specializzazione artistica e musicale trovano applicazione le specifiche disposizioni di settore. Resta fermo quanto previsto dall'articolo 1, comma 188, della legge 23 dicembre 2005, n. 266."*

## **VISTO**

l'art. 260 del T.U.E.L. che dispone ai commi 1 e 2 che:

*1. I dipendenti dichiarati in eccedenza ai sensi dell'articolo 259, comma 6, sono collocati in disponibilita'. Ad essi si applicano le vigenti disposizioni, cosi' come integrate dai contratti collettivi di lavoro, in tema di eccedenza di personale e di mobilita' collettiva o individuale.*

*2. Il Ministero dell'interno assegna all'ente locale per il personale posto in disponibilita' un contributo pari alla spesa relativa al trattamento economico con decorrenza dalla data della deliberazione e per tutta la durata della disponibilita'. Analogo contributo, per la durata del rapporto di lavoro, e' corrisposto all'ente locale presso il quale il personale predetto assume servizio.*

## **DATO ATTO**

Che il programma delle assunzioni per gli anni 2014-2016 è stato approvato con determinazione ministeriale della Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali (C.F.O.E.L.), resa nella seduta del 11.06.2014, comunicata con nota ministeriale prot. n. 0009539 del 18.06.2014;

## **RAVVISATA**

- La necessità di procedere, ferma restando l'attuale dotazione organica, alla programmazione del fabbisogno di personale dell'Ente, tenuto conto delle mutate condizioni finanziarie e della recente legislazione in materia.

## **CONSIDERATO**

- che l'Ente ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2014 e, in base ai dati provvisori del redigendo bilancio di previsione 2015 in fase di predisposizione dagli uffici finanziari, l'Ente rispetterà il patto di stabilità per l'anno 2015;
- che, come da attestazione del Dirigente del Dipartimento Finanziario trasmessa con nota nr. prot. 47255/D del 16.09.2014 (Allegato D), la spesa del personale per il triennio 2011-2013 ha avuto il seguente andamento:
  1. 2011 € 9.980.005,42;
  2. 2012 € 9.275.567,05;
  3. 2013 € 9.167.786,28per cui il valore medio del triennio risulta pari ad € **9.474.452,78**
- che la definizione "spesa corrispondente alle cessazioni" va interpretata quale spesa annuale, data la necessità di sostituire unità di personale cessate che hanno percepito retribuzioni solo nei mesi dell'anno in cui hanno fornito le loro prestazioni lavorative; tale interpretazione è avvalorata dalla nota circolare del 18 ottobre 2010 UPPA – Dipartimento della Funzione Pubblica, che precisa che i risparmi realizzati per cessazione vanno calcolati "sempre sui dodici mesi, a prescindere dalla data di cessazione del servizio e dei relativi costi";

- che, in base ai dati forniti dall'ufficio personale, risultano cessati, o in cessazione, i rapporti di lavoro a tempo indeterminato per i dipendenti elencati nella seguente tabella, dove sono anche indicati la categoria contrattuale e la spesa annuale, comprensiva di oneri, per il profilo professionale di base del dipendente.

<b>Cessati tempo indeterminato 2014</b>		
<b>CAT</b>	<b>Nominativo</b>	<b>SPESA</b>
C	Pannozzo Raimondo	29.287,24
C	Maresca Mario	29.287,24
A1	Colazingari Maurizio	24.383,00
A1	Mazzer Artes	24.383,00
A1	De Santis Rosario	24.383,00
D	Della Fornace Roberto	32.268,85
C	De Angelis Luigi	30.956,20
	<b>TOTALE SPESA 2014</b>	<b>194.948,53</b>
<b>Cessati tempo indeterminato 2015</b>		
<b>CAT</b>	<b>Nominativo</b>	<b>SPESA</b>
B	Mastronardi Paolo	25.957,81
C	Panagrosso Anna	29.287,24
D3	Ciavola Maria Caterina	37.400,50
B	D'Auria Maurizio	25.957,81
B	Forte Paolo	25.957,81
B	Sagliano Alfonso	25.957,81
C	Gasbarroni Luciano	30.956,20
	<b>TOTALE SPESA 2015</b>	<b>201.475,18</b>
<b>Cessati tempo indeterminato 2016</b>		
<b>CAT</b>	<b>Nominativo</b>	<b>SPESA</b>
D3	Pecchia Vincenzo	38.875,69
C	Chiumera Vincenzo	29.287,24
A1	Fusco Armando	24.383,00
D3	Marigliani Alba Rosa	37.400,50
	<b>TOTALE SPESA 2016</b>	<b>129.946,43</b>
<b>Cessati tempo indeterminato 2017</b>		
<b>CAT</b>	<b>Nominativo</b>	<b>SPESA</b>
D	Maietti Maria Assunta	32.268,85
D	Pepe Eugenio	32.268,85
B3	Di Mauro Gabriella	25.957,81
C	D'Onofrio Piergiorgio	29.287,24
C	Marigliani Gaetano	29.287,24
B	Lauretti Dante	25.957,81
B	Minotti Bruno	25.957,81
A1	Annunziato Angela	24.383,00
	<b>TOTALE SPESA 2017</b>	<b>225.368,61</b>

- che, in base ai dati previsionali delle cessazioni e della corrispondente spesa annuale del 2014, 2015, 2016 e 2017, il limite di spesa per le assunzioni a tempo indeterminato nell'anno **2015** è pari a **EURO 116.969,12**, nell'anno **2016** è pari a **EURO 161.180,14** e nell'anno **2017** è pari ad **EURO 103.957,15**;

- che, in base ai dati forniti dagli uffici finanziari e del personale, la media nel triennio 2009-2011 della spesa, comprensiva di oneri, per personale a tempo determinato, escluso quello di qualifica dirigenziale, risulta pari a EURO 124.762,08, mentre la stessa spesa, riferita all'anno 2009, risulta pari a EURO 206.080,45;
- che, in base al combinato disposto dell'articolo 259, comma 6 del decreto legislativo N. 267/2000 e dell'articolo Articolo 9 comma 28 del DL 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato dalla legge 183/2011, articolo 4, comma 102, lettera b), il limite di spesa per assunzioni a tempo determinato, per l'anno 2014, deve essere quantificato nel 50 per cento della corrispondente spesa media nel triennio 2009-2011, essendo questa inferiore alla corrispondente spesa dell'anno 2009 e risulta, in base ai dati forniti dagli uffici finanziari e del personale, prima citati, pari a **EURO 62.381,04**.

## **RITENUTA**

L'opportunità,

1. **per l'anno 2015**, relativamente alle assunzioni a tempo indeterminato, di procedere come dettagliato nell'allegato B "piano triennale delle assunzioni", e, in particolare, di portare a conclusione la procedura di progressione verticale per l'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo di Polizia Locale (ctg. D1), avviata nel 2004, conformemente al parere favorevole reso dal Dipartimento della Funzione Pubblica al Comune di Latina, in ordine ad analoga fattispecie, formalizzato con nota DFP 0006952 del 17.02.2012 (vds. Allegato E).
2. **di confermare**, inoltre, quanto previsto nella precedente deliberazione n. 227 del 17.09.2014 in ordine all'assunzione a tempo determinato riferite al Dirigente Tecnico ex art. 110 TUEL (già autorizzata dal Ministero dell'Interno con determinazione C.F.E.O.L. del 07.05.2013) per un importo pari ad **€ 59.587,14** e, di stabilire in ordine alle assunzioni a tempo determinato di agenti di polizia locale ex art. 208 comma 5 bis del codice della strada come dettagliato nell'allegato C "piano assunzioni stagionali agenti di polizia locale", per una spesa pari ad Euro **123.217,92** ;
3. **per l'anno 2016**, in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato, di procedere come dettagliato nell'allegato B "piano triennale delle assunzioni" e di stabilire in ordine alle assunzioni a tempo determinato di agenti di polizia locale ex art. 208 comma 5 bis del codice della strada come dettagliato nell'allegato C "piano assunzioni stagionali agenti di polizia locale", per una spesa pari ad Euro **123.217,92**;
4. **per l'anno 2017**, in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato, di procedere come dettagliato nell'allegato B "piano triennale delle assunzioni" e di stabilire in ordine alle assunzioni a tempo determinato di agenti di polizia locale ex art. 208 comma 5 bis del codice della strada come dettagliato nell'allegato C "piano assunzioni stagionali agenti di polizia locale", per una spesa pari ad Euro **123.217,92**;

Come dettagliato nell'allegato B "piano triennale assunzioni" al presente atto.

**Dando atto** che, per tutto quanto su esposto, risultano rispettati i vincoli assunzionali previsti dall'articolo 3, comma 5, del DL 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge 114/2014 e dall'articolo 9 comma 28 del DL 78/2010, come meglio evidenziato nel prospetto che segue:

<b>ANNUALITA' 2015</b>	
<b>SPESA PERSONALE TEMPO INDETERMINATO - art, 3 c. 5 D.L. 90/2014</b>	
A - Diminuzione spesa personale cessato anno 2014	€ 194.948,53
B- Vincolo spesa personale tempo indeterminato (60% di A)	€ 116.969,12
C- Spesa programmata 2015	€ 114.627,93
<b>Vincolo rispettato per euro (B-C)</b>	<b>€ 2.341,19</b>

<b>SPESA PERSONALE TEMPO DETERMINATO - art. 9 DL 78/2010</b>	
A- Vincolo spesa personale tempo determinato	€ 62.381,04
B- Spesa programmata 2015	€ 59.587,14
<b>Vincolo rispettato per euro (A-B)</b>	<b>€ 2.739,90</b>

<b>ANNUALITA' 2016</b>	
<b>SPESA PERSONALE TEMPO INDETERMINATO - art, 3 c. 5 D.L. 90/2014</b>	
A - Diminuzione spesa personale cessato anno 2015	€ 201.475,18
B- Vincolo spesa personale tempo indeterminato (80% di A)	€ 161.180,14
C- Spesa programmata 2016	€ 154.557,95
<b>Vincolo rispettato per euro (B-C)</b>	<b>€ 6.622,19</b>

<b>SPESA PERSONALE TEMPO DETERMINATO - art. 9 DL 78/2010</b>	
A- Vincolo spesa personale tempo determinato	€ 62.381,04
B- Spesa programmata 2015	€ 59.587,14
<b>Vincolo rispettato per euro (A-B)</b>	<b>€ 2.739,90</b>

<b>ANNUALITA' 2017</b>	
<b>SPESA PERSONALE TEMPO INDETERMINATO - art, 3 c. 5 D.L. 90/2014</b>	
A - Diminuzione spesa personale cessato anno 2016	€ 129.946,43
B- Vincolo spesa personale tempo indeterminato (80% di A)	€ 103.957,15
C- Spesa programmata 2017	€ 89.530,68

<b>Vincolo rispettato per euro (B-C)</b>	<b>€ 14.426,47</b>
--	--------------------

<b>SPESA PERSONALE TEMPO DETERMINATO - art. 9 DL 78/2010</b>	
<b>A- Vincolo spesa personale tempo determinato</b>	<b>€ 62.381,04</b>
<b>B- Spesa programmata 2017</b>	<b>€ 59.587,14</b>
<b>Vincolo rispettato per euro (A-B)</b>	<b>€ 2.739,90</b>

#### **PRESO ATTO**

- che, come da comunicazione del Comandante della Polizia Locale, prot. 11825/U del 09.03.2015, alla data odierna risultano emessi verbali per sanzioni amministrative derivanti da violazione del codice della strada per un importo pari ad € 450.597,15 di cui riscossi **€ 216.217,26**;
- che in base al combinato disposto dell'art. 208, commi 4 e 5 del D.L. 285/1992 (Codice della strada), è possibile utilizzare fino al 75% delle somme derivanti da sanzioni amministrative da violazioni al codice della strada per assunzioni di agenti di polizia locale stagionali;
- che è quindi possibile per l'anno 2015 procedere alla assunzione di vigili stagionali per un importo massimo di **€ 162.162,95**.

#### **RITENUTA**

- l'opportunità in ordine alle assunzioni a tempo determinato di agenti di polizia locale ex art. 208 comma 5 bis del codice della strada, per gli anni 2015-2016-2017, di procedere come dettagliato nell'allegato C "piano assunzioni stagionali agenti di polizia locale" al presente atto, dando atto che la relativa spesa pari ad **€158.423,04**, riferita alla copertura di N. 9 posti per 6 mesi, risulta inferiore all'importo massimo su indicato.

#### **DATO ATTO**

- che tutte le spese elencate nel presente provvedimento risultano essere inserite nei documenti di bilancio di previsione degli anni 2015, 2016 e 2017 in via di approvazione.

#### **DATO ATTO**

- Che la presente proposta dovrà essere oggetto di rituale informativa alle organizzazioni sindacali ed alla R.S.U. dell'ente, giusta articolo 6, D.Lgs 165/2001.

#### **VISTI**

- I pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione, resi, rispettivamente, dal Dirigente del Dipartimento II - AA.GG., risorse umane e servizi demografici, e del Dipartimento I - Finanziario.
- Il decreto legislativo N. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.;
- Il vigente Statuto Comunale

➤ Ritenuto di dover procedere in conformità

Con voto unanime

### **DELIBERA**

1. di **APPROVARE** la proposta di rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, come da allegato A al presente atto;
2. di **APPROVARE** – la proposta di piano triennale delle assunzioni 2015-2017, come da allegato B al presente atto ;
3. di **APPROVARE** – la proposta di piano assunzioni stagionali agenti di polizia locale come da allegato C al presente atto;
4. di **SOSTITUIRE** con la presente Deliberazione la precedente Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 avente il medesimo oggetto;
5. di **DEMANDARE** al Dirigente del Dipartimento Affari Generali, Risorse Umane e Servizi Demografici l'adozione dei conseguenti atti gestionali.

La presente deliberazione è approvata all'unanimità con voto reso per alzata di mano dei presenti.

Indi

### **LA GIUNTA**

Con voto unanime e separato

### **DELIBERA**

Di dichiarare, per l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

**ALLEGATO A**

**DOTAZIONE ORGANICA E VARIAZIONI PERSONALE 2015-2017**

CAT.	Profilo prof.	DOT.NE ORG.CA	DIPENDENTI 31.12.2014	ASS. 2015	ASS.TEMPO DET. 2015	CESS. 2015	ASS. 2016	CESS. 2016	ASS. 2017	CESS. 2017
SEG	Segretario comunale	1	1							
DIR	Dirigente amministrativo	3	3							
DIR	Dirigente tecnico	1	1 <sup>1</sup>							
D3	Funzionario amministrativo	3	3			1	1	1		
D3	Funzionario tecnico	1	1							
D3	Funzionario analista di sistema	1	1							
D3	Funzionario com.te polizia locale	1	1					1		
D3	Funzionario avvocato	2	2							
D1	Istruttore dirett. Tecnico	13	8 <sup>1</sup>	1						1
D1	Istruttore dirett. Contabile	4	3							
D1	Istruttore dirett. Amministrativo	20	19							1
D1	Istruttore dirett. Informatico	1	1							
D1	Istruttore direttivo ass. sociale	2	2							
D1	Istruttore direttivo pubblicista	1	1							
D1	Istruttore direttivo polizia locale	3	0	1						
C	Istruttore tecnico	12	7							
C	Istruttore contabile	11	5						1	
C	Istruttore amministrativo	50	39			1	1	1	1	2
C	Addetto sist. informativo	1	1							
C	Agente polizia locale	37	28	2 <sup>2</sup>		1	2		1	
C	Addetto tecnico ass. biblioteca	2	2							
C	Coord. servizio messi notificatori	1	1							
B3	Collaboratore amministrativo	27	22							1
B3	Ausiliario del traffico	10	6							
B3	Autista	3	2							
B3	Assistente tecnico	5	3			1				
B	Operatore amministrativo	12	11							
B	Operatore centralinista	1	1							
B	Operaio specializzato	22	17			2		1		1
B	Operatore	10	10			1	1			1
A	Operatore	17	15							1
	<b>Totale</b>	<b>278</b>	<b>217</b>	<b>4</b>		<b>7</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>8</b>

Totale dip. + ass. - cess.

<b>2014</b>
<b>217</b>

<b>2015</b>
<b>214</b>

<b>2016</b>
<b>215</b>

<b>2017</b>
<b>210</b>

<sup>1</sup> Dirigente scelto tra il personale interno ed assunto con ex art. 110 T.U.E.L.

<sup>2</sup> Di cui uno part-time a 20 ore settimanali

**ALLEGATO B- PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI**

<b>ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO 2015</b>				
<b>Prof. professionale</b>	<b>CTG</b>	<b>N.</b>	<b>Spesa unitaria annuale (compresi oneri)</b>	<b>Spesa totale annuale (compresi oneri)</b>
<b>Nessuna assunzione prevista</b>				
Istruttore Direttivo P.L.	D1	1	€ 34.204,99	€ 34.204,99
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	1	€ 32.268,85	€ 32.268,85
Agenti Polizia Locale	C1	1	€ 30.956,20	€ 30.956,20
Agenti Polizia Locale (p.t. 20 ore)	C1	1	€ 17.197,89	€ 17.197,89
<b>TOTALE</b>		<b>4</b>		<b>€ 114.627,93</b>
<b>TOTALE PER LIMITE</b>				<b>€ 116.969,12</b>
<b>Limite rispettato per</b>				<b>€ 2.341,19</b>

<b>ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO 2015 - ex art. 110 TUEL</b> (già autorizzata dal Ministero dell'Interno con determinazione C.F.E.O.L. del 07.05.2013)				
<b>Prof. professionale</b>	<b>CTG</b>	<b>N.</b>	<b>Spesa unitaria annuale (compresi oneri)</b>	<b>Spesa totale annuale (compresi oneri)</b>
Dirigente Tecnico	DIR	1	€ 59.587,14	€ 59.587,14
<b>TOTALE</b>		<b>1</b>		<b>59.587,14</b>

<b>ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO 2016</b>				
<b>Prof. professionale</b>	<b>CTG</b>	<b>N.</b>	<b>Spesa unitaria annuale (compresi oneri)</b>	<b>Spesa totale annuale (compresi oneri)</b>
<b>Nessuna assunzione prevista</b>				
Funzionario Amministrativo	D3	1	€ 37.400,50	€ 37.400,50
Istruttore Amministrativo	C1	1	€ 29.287,24	€ 29.287,24
Agenti Polizia Locale	C1	2	€ 30.956,20	€ 61.912,40
Operatore	B1	1	€ 25.957,81	€ 25.957,81
<b>TOTALE</b>		<b>5</b>		<b>€ 154.557,95</b>
<b>TOTALE PER LIMITE</b>				<b>€ 161.180,14</b>
<b>Limite rispettato per</b>				<b>€ 6.622,19</b>

<b>ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO 2016 - ex art. 110 TUEL</b> (già autorizzata dal Ministero dell'Interno con determinazione C.F.E.O.L. del 07.05.2013)				
<b>Prof. professionale</b>	<b>CTG</b>	<b>N.</b>	<b>Spesa unitaria annuale (compresi oneri)</b>	<b>Spesa totale annuale (compresi oneri)</b>
Dirigente Tecnico	DIR	1	€ 59.587,14	€ 59.587,14
<b>TOTALE</b>		<b>1</b>		<b>€ 59.587,14</b>

<b>ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO 2017</b>				
<b>Prof. professionale</b>	<b>CTG</b>	<b>N.</b>	<b>Spesa unitaria annuale (compresi oneri)</b>	<b>Spesa totale annuale (compresi oneri)</b>
<b>Nessuna assunzione prevista</b>				
Istruttore Contabile	C1	1	€ 29.287,24	€ 29.287,24
Istruttore Amministrativo	C1	1	€ 29.287,24	€ 29.287,24
Agente Polizia Locale	C1	1	€ 30.956,20	€ 30.956,20
<b>TOTALE</b>		<b>3</b>		<b>€ 89.530,68</b>
<b>TOTALE PER LIMITE</b>				<b>€ 103.957,14</b>
<b>Limite rispettato per</b>				<b>€ 14.426,46</b>

<b>ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO 2017 - ex art. 110 TUEL</b> (già autorizzata dal Ministero dell'Interno con determinazione C.F.E.O.L. del 07.05.2013)				
<b>Prof. professionale</b>	<b>CTG</b>	<b>N.</b>	<b>Spesa unitaria annuale (compresi oneri)</b>	<b>Spesa totale annuale (compresi oneri)</b>
Dirigente Tecnico	DIR	1	59.587,14	59.587,14
<b>TOTALE</b>		<b>1</b>		<b>59.587,14</b>

**ALLEGATO C**

**PIANO ASSUNZIONI STAGIONALI AGENTI DI POLIZIA LOCALE**

<b>ANNO 2015</b>					
<b>Prof. professionale</b>	<b>CTG</b>	<b>N.</b>	<b>Spesa unitaria mensile (compresi oneri, rateo tredicesima e ind. turno)</b>	<b>N. mesi</b>	<b>Spesa totale annuale</b>
Agente polizia locale	C1	9	2.933,76	6	€ 158.423,04
<b>TOTALE</b>		<b>9</b>			<b>€ 158.423,04</b>
<b>TOTALE PER LIMITE</b>					<b>€162.162,95</b>
<b>Limite rispettato per</b>					<b>€ 3.739,91</b>
<b>ANNO 2016</b>					
<b>Prof. professionale</b>	<b>CTG</b>	<b>N.</b>	<b>Spesa unitaria mensile (compresi oneri, rateo tredicesima e ind. turno)</b>	<b>N. mesi</b>	<b>Spesa totale annuale</b>
Agente polizia locale	C1	9	2.933,76	6	€ 158.423,04
<b>TOTALE</b>		<b>9</b>			<b>€ 158.423,04</b>
<b>TOTALE PER LIMITE</b>					<b>€162.162,95</b>
<b>Limite rispettato per</b>					<b>€ 3.739,91</b>
<b>ANNO 2017</b>					
<b>Prof. professionale</b>	<b>CTG</b>	<b>N.</b>	<b>Spesa unitaria mensile (compresi oneri, rateo tredicesima e ind. turno)</b>	<b>N. mesi</b>	<b>Spesa totale annuale</b>
Agente polizia locale	C1	9	2.933,76	6	€ 158.423,04
<b>TOTALE</b>		<b>9</b>			<b>€ 158.423,04</b>
<b>TOTALE PER LIMITE</b>					<b>€162.162,95</b>
<b>Limite rispettato per</b>					<b>€ 3.739,91</b>

**ALLEGATO D - ATTESTAZIONE DIPARTIMENTO FINANZIARIO SPESE  
PERSONALE/CORRENTI E INTROITI SANZIONI AMMINISTRATIVE PER VIOLAZIONI  
C.D.S.**

**COMUNE DI TERRACINA  
Provincia di Latina**

**DIPARTIMENTO FINANZIARIO**



Al Responsabile del Settore Servizi  
Generali e Gestione del Personale  
Dott. Enrico Quirino Maragoni  
Sede

**Oggetto: Spese del personale annualità 2011-2012-2013**

La sottoscritta in qualità di Dirigente del Dipartimento Finanziario del Comune di Terracina, in riscontro alla e-mail ricevuta in data odierna, che per comodità si allega alla presente, attesta:

1) che l'ammontare della spesa per il personale nell'ultimo triennio è stata la seguente:

Spese del personale	2011	2012	2013
Intervento 1	€ 9.456.892,01	€ 8.841.942,01	€ 8.738.859,94
Intervento 7	€ 523.113,41	€ 433.625,04	€ 428.926,34
<b>Totale spesa del personale</b>	<b>€ 9.980.005,42</b>	<b>€ 9.275.567,05</b>	<b>€ 9.167.786,28</b>

La suddetta spesa non tiene conto delle spese del personale dell'Azienda Speciale Terracina e di quelle delle società partecipate (Acqualatina S.p.A e Farmacia Comunale X sede).

Le spese del personale dell'Azienda Speciale Terracina e delle Società partecipate desunte dai rispettivi bilanci di esercizio risultano essere le seguenti:

Codice Fiscale 0211020596	Bilancio d'Esercizio	Bilancio d'Esercizio	Bilancio d'Esercizio
Den. ACQUALATINA S.P.A.	2011	2012	2013
Perc. Part. 6,37%			
Personale Dipendente al 31.12 (Costo)	15.651.743,00	14.829.885,00	15.106.410,00

Codice Fiscale 02160260598	Bilancio d'Esercizio	Bilancio d'Esercizio	Bilancio d'Esercizio
Den. Farmacia Comunale X Sede Srl.	2011	2012	2013
Perc. Part. 51%			

Personale Dipendente al 31.12(Costo)	178.691,00	200.415,00	140.785,00
--------------------------------------	------------	------------	------------

Codice Fiscale 02521420592	Bilancio d'Esercizio	Bilancio d'Esercizio	Bilancio d'Esercizio
Den. Azienda Speciale Terracina	2011	2012	2013
Perc. Part. 100%			
Personale Dipendente al 31.12(Costo)	1.691.747,00	1.769.365,00	1.700.167,00

2) che la percentuale di incidenza delle spese del personale sulle spese correnti per le annualità 2011-2013, al lordo delle componenti escluse, risulta essere la seguente:

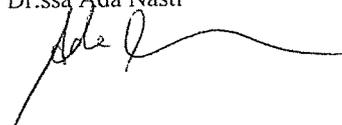
Spesa del personale	2011	2012	2013
Intervento 1	€ 9.456.892,01	€ 8.841.942,01	€ 8.738.859,94
Intervento 7	€ 523.113,41	€ 433.625,04	€ 428.926,34
<b>Totale spesa del personale</b>	<b>€ 9.980.005,42</b>	<b>€ 9.275.567,05</b>	<b>€ 9.167.786,28</b>
Spese correnti	€ 22.277.257,25	€ 32.782.513,49	€ 31.587.994,22
<b>Incidenza spese del personale su spesa corrente</b>	<b>44,80%</b>	<b>28,29%</b>	<b>29,02%</b>

3) che la percentuale di incidenza delle spese del personale sulle spese correnti per le annualità 2011-2013, al netto delle componenti escluse, risulta essere la seguente:

Spesa del personale	2011	2012	2013
Intervento 1	€ 9.456.892,01	€ 8.841.942,01	€ 8.738.859,94
Intervento 7	€ 523.113,41	€ 433.625,04	€ 428.926,34
<b>Totale spesa del personale</b>	<b>€ 9.980.005,42</b>	<b>€ 9.275.567,05</b>	<b>€ 9.167.786,28</b>
Spese escluse	€ 1.212.330,45	€ 1.225.949,67	€ 1.131.765,26
Spese soggette al limite (art 1 comma 557)	€ 8.767.674,97	€ 8.049.617,38	€ 8.036.021,02
Spese correnti	€ 22.277.257,25	€ 32.782.513,49	€ 31.587.994,22
<b>Incidenza spese del personale su spesa corrente</b>	<b>39,36%</b>	<b>24,55%</b>	<b>25,44%</b>

Terracina, 16.09.2016

**Il Dirigente del Dipartimento Finanziario**  
Dr.ssa Ada Nasti





Presidenza del Consiglio dei Ministri  
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
UORCC.PA

Servizio per l'organizzazione degli uffici ed i fabbisogni del personale  
delle pubbliche amministrazioni, la programmazione delle  
assunzioni, il reclutamento, la mobilità e la valutazione

Presidenza del Consiglio dei Ministri  
DFP 0006952 P-4.17.1.7.4  
del 17/02/2012



COMUNE DI LATINA  
Segreteria del Sindaco  
28 FEB 2012  
Prof. N° 22334

Al Comune di Latina  
Staff del Sindaco  
Piazza del Popolo, 1  
04100 LATINA

COMITATO REGIONALE  
SETTORE APPLICAZIONE  
D 1 MAR 2012  
ARRIVO  
e.p.c.

al Ministero dell'economia e delle finanze  
Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato  
Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale  
e l'analisi dei costi del lavoro pubblico  
Via XX Settembre, 97  
00187 ROMA

Oggetto: ~~Questo~~ in materia di progressioni verticali.

Si fa riferimento alla nota prot. n. 1873 del 9 gennaio 2012 con cui il Comune di Latina chiede il riscontro del quesito sottoposto all'attenzione di questo Ufficio in materia di progressioni verticali.

In particolare, l'ente chiede se sia possibile concludere le procedure di progressione verticale avviate nell'anno 2009 in applicazione della disciplina normativa previgente a quella introdotta dal decreto legislativo 27 marzo 2009, n. 150.

Nel merito, come certamente noto, l'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato ed integrato dall'articolo 62 del d.lgs. 150/2009, prevede che "le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso".

Inoltre, l'articolo 24 del d.lgs 150/2009, già citato, al comma 1 prevede che "Ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, le amministrazioni pubbliche, a decorrere dal 1° gennaio 2010, coprono i posti disponibili nella dotazione organica attraverso concorsi pubblici, con riserva non superiore al cinquanta per cento a favore del personale interno, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni".

Dunque, a decorrere dal 1° gennaio 2010, in base al nuovo quadro normativo i passaggi di area non sono più consentiti e le progressioni di carriera possono essere effettuate esclusivamente con le modalità del concorso pubblico, con riserva dei posti non superiore al cinquanta per cento a favore del personale interno<sup>1</sup>.

Ufficio per l'organizzazione, il reclutamento, le condizioni di lavoro ed il contenzioso nelle pubbliche amministrazioni  
Piazzale Vidoni - Corso Vittorio Emanuele II, 116 - 00186 Roma Tel. 0648997563/7470 Fax 0648997260

<sup>1</sup> V. Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, delib. 29 aprile 2010, n. 10.



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
UORCC.PA

Servizio per l'organizzazione degli uffici ed i fabbisogni del personale  
delle pubbliche amministrazioni, la programmazione delle  
assunzioni, il reclutamento, la mobilità e la valutazione

Si ritiene che i passaggi di area banditi anteriormente al 1° gennaio 2010 in applicazione della previgente disciplina normativa, come nel caso di specie, possano essere portati a compimento, fermo restando che, per effetto del richiamato articolo 24, comma 1, del d.lgs. 150/2009, l'utilizzo delle relative graduatorie è consentito al solo fine di assumere i candidati vincitori e non anche gli idonei della procedura selettiva.

Per completezza si ricorda che, in base a quanto disposto dall'articolo 40, comma 1, del d.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'articolo 54 del d.lgs. 150/2009, la materia del reclutamento rientra tra quelle di competenza della fonte primaria con la conseguenza che la violazione dei limiti fissati alla contrattazione collettiva comporta la nullità delle relative clausole contrattuali e l'applicazione degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile (articolo 2, comma 3-bis, del medesimo d.lgs. 165/2001).

Sotto il profilo finanziario, va evidenziato che l'articolo 9, comma 21, del decreto-legge 31 maggio 2010, convertito in legge, con modificazioni, dall'articolo 1, comma 1, della legge 30 luglio 2010, n.122, prevede il blocco degli effetti economici delle progressioni verticali del personale contrattualizzato per la durata di tre anni a decorrere dal 1° gennaio 2011, salvaguardandone, invece, gli effetti giuridici.

Occorre poi tenere conto dell'eventuale proroga, fino al 31 dicembre 2014, che potrebbe scaturire dall'applicazione dell'articolo 16 del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito in legge, con modificazioni, dall'articolo 1, comma 1, della legge 15 luglio 2011, 111.

Pertanto, l'amministrazione può procedere all'inquadramento nella nuova area dei dipendenti vincitori delle predette progressioni di carriera senza, però, corrispondere agli stessi il relativo trattamento retributivo per l'arco temporale definito dal legislatore.

Gli atti adottati dovranno tenere conto delle disposizioni speciali e d'urgenza in tema di contenimento della spesa pubblica ed evidenziare che la novazione concreta del rapporto di lavoro, in termini di prestazione lavorative e di corrispettivo economico, si verificherà nel momento in cui potrà essere corrisposto il trattamento retributivo corrispondente all'area acquisita a seguito della progressione.

Ciò, anche in coerenza con la circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'economia e delle finanze, adottata di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

Maria Berrilò  
Maria Berrilò

PASINA MANGA

il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
dr. Nicola PROCACCINI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dr. Marco RAPONI

---

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, su conforme dichiarazione del delegato alla pubblicazione, che copia del presente verbale è stata inserita il giorno - 7 APR. 2015 sull'Albo Pretorio on line del Comune (all'indirizzo: <http://www.gazzettaamministrativa.it>) ,ai sensi dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69 e sarà pubblicata il giorno successivo alla data di inserimento.

Terracina, - 7 APR. 2015

IL DELEGATO  
CAPO SECTORE  
SERVIZI AMMINISTRATIVI  
E GESTIONE DEL PERSONALE

*Dott. Enrico Quirino Maragoni*

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ :

LA SEGRETERIA GENERALE

- perchè trascorsi 10 (dieci) giorni dalla data di inizio della pubblicazione ((art. 134, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- perchè adottata con la formula della immediata eseguibilità ((art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267).

Terracina,

p. L'UFFICIO DELIBERAZIONI

---