

CITTA' DI TERRACINA PROVINCIA DI LATINA

DIPARTIMENTO	DIPARTIMENTO IV ATTIVITA' PRODUTTIVE E CULTURALI – SPORT E TURISMO
SETTORE	CONTENZIOSO

DETERMINAZIONE

	<i>/</i>
N / / / / gap dol 09/09/90// N 14 dol 02 02 2011	
N. 14 del 02.02.2011	

Oggetto: premio di performance 1° semestre anno 2010 – Dipartimento II – Liquidazione –

L'anno 2011, addì due del mese di febbraio, alle ore 11:00 nel proprio ufficio

IL DIRIGENTE

VISTI lo statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

VISTO il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs.vo 267/2000;

<u>VISTO</u> il provvedimento sindacale prot. n° 63530/U in data 23.11.2010, istitutivo delle funzioni

dirigenziali dell'intestato Dipartimento;



IL DIRIGENTE

VISTO

l'articolo 34 del C.C.D.I. anno 2010, approvato con Deliberazione di G.C. n. 764 in data 16.12.2010, con il quale è stato disciplinato l'istituto del premio di performance dell'Ente;

VISTE

le note prot. n. 303/U in data 04.01.2011 e 3622/U del 24.01.2011, con le quali viene data contezza della somma spettante al Dipartimento II – Affari Generali, Risorse Umane e Servizi Demografici per la corresponsione del premio di performance, quantificata in € 31.887,30;

CONSIDERATO

che il predetto premio è costitutivo di una quota fissa e di una quota variabile parametrizzata secondo il valore attribuito alla categoria giuridica di appartenenza del dipendente ed alla valutazione dell'attività lavorativa dello stesso;

ATTESO

che il sottoscritto, nell'ambito della dotazione finanziaria disponibile ed in funzione della competente discrezionalità dirigenziale ha provveduto a stimare le prestazioni dei singoli dipendenti mediante le schede di valutazione, attribuendo un punteggio variabile da 0 a 100, per effetto del quale vengono individuati gli importi individuali da corrispondere ai singoli dipendenti assegnati al Dipartimento II;

DATO ATTO

che il sottoscritto dirigente ha ricoperto l'incarico dirigenziale del Dipartimento II – Affari Generali, Risorse Umane e Servizi Demografici fino al 30.11.2010;

<u>RITENUTA</u>

la propria competenza, atteso che la valutazione dei dipendenti e la conseguente liquidazione è riconducibile al periodo in cui lo scrivente ha ricoperto l'incarico dirigenziale del Dipartimento II;

DETERMINA

DI LIQUIDARE

a favore del personale assegnato al Dipartimento II - Affari Generali, Risorse Umane e Servizi Demografici i compensi incentivanti relativi al premio di performance afferenti il 1° semestre dell'anno 2010, come meglio specificato nell'allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento dirigenziale, per gli importi a fianco di ciascuno indicato e per la somma complessiva di € 31.887,30;

DI DARE ATTO

che le valutazioni sono state effettuate dal sottoscritto Dirigente attraverso le schede individuali, conservate in atti, tenuto conto dei criteri di cui all'art. 34.5 del predetto C.C.D.I.;

<u>DI DARE ATTO</u>

altresì, che la spesa relativa al premio di performance da corrispondere al personale dipendente risulta già impegnata alla rispettiva funzione di bilancio - Esercizio Finanziario anno 2010 - e conservata a residuo nel Bilancio 2011;

DI DARE ATTO

che il presente provvedimento:

- viene trasmesso al Responsabile del Dipartimento Finanziario per gli adempimenti di cui all'art. 39 del vigente Regolamento di Contabilità;
- è esecutivo dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

- va comunicato, per conoscenza, alla Giunta Comunale tramite il Segretario Comunale;
- va pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio;
- va annotato nel Registro delle Determinazioni conservato presso il Dipartimento II Affari Generali, Risorse Umane e Servizi Demografici.

IL DIRIGENTE / (dott. Giancarlo DE SIMONE)

Allegato A

Determinazione Dirigenziale n. del

Dipendenti	Parametro categoria	Quota variabile spettante ad ogni dipendente	Totale quota variabile	Quota fissa	Quota totale
Dipendenti	Ĭ	spettante ad ogni	variabile		
Dipendenti	Ĭ	spettante ad ogni	variabile		
Dipendenti	Ĭ	ogni			
	- categoria		enettanto	spettante ad	spettante ad
	a T		spettante struttura	ogni dipendente	ogni dipendente
1			Struttura		dipendente
1					
			12.117,17		
Alla Nestore	133	308,46	These very tr	535,09	843,55
Annunziato Angela	100	238,55		402,32	640,87
Bianchi Elvira	154	387,78		619,58	1.007,36
Borelli Domenico	123	303,20		494,86	798,06
Capirchio Giovanna	123	293,42		494,86	788,28
Caringi Massimo	133	341,95		535,09	877,04
Ceccarelli Beatrice	133	331,38		535,09	866,47
D'Auria Maurizio	110	276,99		442,55	719,54
De Luca Nadia	100	242,53		402,32	644,85
De Santis Rosario	100	251,81		402,32	654,13
Di Crescenzo Fernando	154	408,19		619,58	1.027,77
Di Mauro Gabriella	123	326,02		494,86	820,88
Di Trocchio Luigi	133	352,53		535,09	887,62
D'Onofrio Pier Giorgio	133	352,53		535,09	887,62
D'Onofrio Alberto	133	334,90		535,09	869,99
Fedele Rosario	110	276,99		442,55	719,54
Fragiotta Luigi	110	174,94		442,55	617,49
Grossi Enrico	123	293,42		494,86	788,28
Iannetti Martina	176	459,51	,	708,10	1.167,61
Lacagnina Salvatore Lecci Giuliana	133	352,53		535,09	887,62
Maietti Giuseppe	133	0,00		0,00	0,00
Maietti Sergio	110 110	145,78		221,28	367,06
Masella Maria Teresa	133	291,56		442,55	734,11
Minissale Armando	110	334,90 291,56		535,09	869,99
Minotti Bruno	110	276,99		442,55	734,11
Montano Rosa	123	257,56		442,55	719,54
Moretti Sergio	133	352,53	ŀ	494,86 535,09	752,42
Moriello Pasquale	133	352,53	ŀ	535,09	887,62
Ottocento Giampaolo	123	290,16	}	494,86	887,62 785.02
Pagliaroli Roberto	110	276,99	ŀ	442,55	785,02 719,54
Palazzi Alfredo	110	274,07		442,55	716,62
Pasquali Emilio	133	352,53	ļ	535,09	887,62
Percoco Andrea	133	299,65	f	535,09	834,74
Polidoro Franco	123	293,42	ţ	494,86	788,28
Ranaldi Lucio	154	395,94	ļ	619,58	1.015,52
Rosato Emiliano	110	262,41	ŀ	442,55	704,96
Roviello Angelina	110	288,65	İ	442,55	731,20
Santoianni Francesco	110	291,56		442,55	734,11
Tacelli Sabrina	154	395,94	ľ	619,58	1.015,52
Tuccelli Silverio	100	84,82	1	402,32	487,14
		12.117,17		19.770,13	31.887,30



Il Responsabile del Procedimento I.D. Valentino Di Mauro

Il Dirigente Dott. Giancarlo De Simone

Hlarp	
Terracina, 2 febbraio 2011	
·	
Per l'assunzione dell'impegno di spesa sensi dell'art.153 del D. Lgs.vo 267/200	, si attesta la regolare copertura finańziaria, ai 0.
	Il Dirigente del Dipartimento Finanziario Dott.ssa Ada Nasti
	dde lo
Terracina, <u>08 - 02 - 2011</u>	
CERTIFICATO	D DI PUBBLICAZIONE
comunale, che copia del presente sull'Albo Pre	enerale, su conforme dichiarazione del messo provvedimento è stato affisso il giorno torio on-line del Comune (all'indirizzo i dell'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69.
Il Messo Comunale	Il Segretario Generale Dott. Luigi Pilone
Terracina,	
	COITES

CON E' CON TORRESTE L'I

COMUNE DI TERRACINA

E' copia conforme all'originale Terrecine, il TEB, 2011

L'Istruttore Amministrativo Salvatore Lacagnina