



CITTA' DI TERRACINA  
PROVINCIA DI LATINA

DIPARTIMENTO	AFFARI GENERALI - RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI
SETTORE	SERVIZI GENERALI E GESTIONE DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE

N. <u>77</u> / gen. del <u>08/02/2012</u>	n. 16 del 06 febbraio 2012
---	----------------------------

<b>Oggetto:</b> Ripartizione dei permessi sindacali - Comparto Regioni Autonomie Locali - per l'anno 2012, sulla base del CCNQ del 09 ottobre 2009.
---

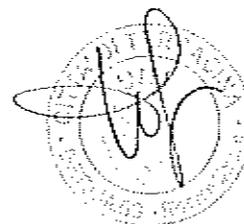
L'anno duemiladodici, addì 06, del mese di febbraio, alle ore 13:30, nel proprio ufficio

### IL DIRIGENTE

Visti lo statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

Visto il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 107 del D. Lgs.vo 267/2000;



## IL DIRIGENTE

- Vista** la nota prot. n. 52196/U del 16.10.2011, con la quale il Sindaco ha emanato direttive per l'esercizio dell'attività gestionale;
- Visti** gli articoli 107, 109, 151 e 183 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ss.mm.ii.;
- Visto** il "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" stipulato in data 07 agosto 1998;
- Visti** i successivi Contratti Collettivi Nazionali Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, di modifica ed integrazione succedutesi nel tempo;
- Preso atto** che in data 09 ottobre 2009 è stato sottoscritto dall'ARAN e dai rappresentanti delle Confederazioni Sindacali: CGIL, CISL, UIL, CISAL, CONFSAL, CGU, CSE, RDB CUB, USAE, il "Contratto Collettivo Nazionale Quadro di modifica del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni Sindacali rappresentative nei comparti 2008 - 2009, del 28 settembre 2008";
- Preso atto** altresì, che l'ARAN e le OO.SS. con accordo del 29.07.2011 hanno modificato ed integrato il CCNQ del 09.10.2009;
- Visti** gli articoli 8, 9 e 10 del CCNQ del 07 agosto 1998, i quali, fermo restando che le riunioni con le quali l'Ente assicura i vari livelli di relazioni sindacali nelle materie previste dai CCNQ vigenti avvengono normalmente al di fuori dell'orario di lavoro, riconoscono ai dirigenti sindacali, come meglio individuato in detto CCNQ - articolo 10, commi 1 e 3 - il diritto di usufruire i permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del loro mandato, per la partecipazione a trattative sindacali, nonché per presenziare convegni e congressi di natura sindacale;
- Visto** l'articolo 2, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNQ del 09 ottobre 2009, il quale conferma che i permessi sindacali fruibili in ogni amministrazione sono **confermati nel loro complesso in un valore pari a 90 (novanta) minuti** per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato - in servizio alla data del 31 dicembre 2011 - e che detti permessi sono ripartiti in misura pari a:
- ✓ 30 minuti alle RSU - art. 2, comma 2, CCNQ del 09.10.2009 -;
  - ✓ 41 minuti alle Organizzazioni Sindacali - art. 2, comma 3, CCNQ del 09.10.2009 -;
  - ✓ 19 minuti al contingente dei permessi sindacali cumulati - art. 2, comma 5, CCNQ del 09.10.2009 -;
- Preso atto** che il personale dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 31 dicembre 2011, risulta essere di n. 234 (duecentotrentaquattro) unità (da detto calcolo sono stati esclusi i dirigenti, il segretario comunale, i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo - art. 2, comma 3, CCNQ del 09.10.2009 -, per cui, il monte



**CSA Regioni Autonomie Locali ( 21: 84 ) x 100 = 25%**

Si precisa che il dato sopra riportato tiene conto dell'arrotondamento per eccesso.

**Vista**

la nota prot. n. 015004/1 del 05 dicembre 2007, con cui si da notizia all'ARAN del rinnovo delle R.S.U., giuste elezioni del 19 e 22 novembre 2007, nonché del numero dei voti riportati dalle sigle sindacali partecipanti, nel quadro sotto meglio riportato, possiamo calcolare il dato elettorale come segue:

**Dato Elettorale = (numero dei voti validi : numero dei votanti) x 100, quindi:**

**CGIL (92 : 249) x 100 = 37 %**  
**CISL (44 : 249) x 100 = 17 %**  
**CSA (44 : 249) x 100 = 17 %**  
**UIL (23 : 249) x 100 = 9 %**  
**CONFSAL (23 : 249) x 100 = 9 %**  
**SULPM (27 : 249) x 100 = 10 %**

SIGLA SINDACALE	VOTI UTILI	% VOTI UTILI /DATO ELETTORALE
CGIL	92	37
CISL	44	17
CSA	44	17
UIL	23	9
CONFSAL	23	9
SULPM	27	10

<b>VOTANTI = 249</b>	<b>VOTI NON ASSEGNATI = 4</b>	<b>% VOTI NON ASSEGNATI = 1</b>
----------------------	-------------------------------	---------------------------------

**Dato atto**

che dalla tavola n. 2 allegata al CCNQ del 09 ottobre 2009, risultano ammesse a rappresentare nel Comparto Regioni e Autonomie Locali le sottoelencate organizzazioni sindacali, le uniche a poter usufruire dei permessi di cui all'articolo 2, comma 3, del richiamato CCNQ:

**CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CSA Regione e Autonomie Locali (ammessa con riserva).** Pertanto, la **media percentuale** tra il dato associativo e il dato elettorale verrà calcolata tenendo presente quanto già richiamato nel CCNQ/2009, nel seguente modo:

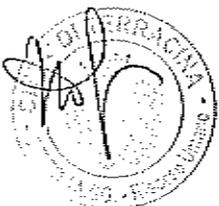
**Media % = dato associativo % + dato elettorale % : 2, quindi:**

**CGIL 24 + 37 = 61 : 2 = 30,5 %**  
**CISL 41 + 17 = 58 : 2 = 29 %**  
**UIL 10 + 9 = 19 : 2 = 8,5 %**  
**CSA 25 + 17 = 42 : 2 = 21 %**

-----  
**TOTALE 89%**

**Ritenuto**

di dover procedere alla determinazione del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti spettanti alle OO.SS. rappresentative, tenendo presente che le ore da suddividersi ammontano complessivamente a 159 e che il calcolo finale tiene conto della quota pari al 89 % ripartita in percentuale tra le sigle aventi titolo e quindi:



ore da ripartirsi ai sensi dell'articolo 2, comma 2 e 3, del CCNQ del 09 ottobre 2009, risulta così di seguito articolato:

**Calcolo per la R.S.U.**

n. dipendenti = 234

misura per dipendenti = 30 minuti

$234 \times 30 = 7.020$  minuti

$7.020 \text{ minuti} : 60 = \text{ore } 117$

**Pertanto, le ore a disposizione per la R.S.U. corrispondono complessivamente a : 117**

**Calcolo per le Organizzazioni Sindacali**

n. dipendenti = 234

misura per dipendenti = 41 minuti

$234 \times 41 = 9.594$  minuti

$9.594 \text{ minuti} : 60 = 159 \text{ ore} + 54 \text{ minuti}$

Quindi:

**Per effetto dell'arrotondamento in eccesso, le ore a disposizione per le Organizzazioni Sindacali corrispondono complessivamente a : 160**

**Evidenziato**

che, ai sensi dell'articolo 9, comma 4, del CCNQ del 07 agosto 1998:

- ✓ dal 01 gennaio 1999, ai fini della ripartizione proporzionale dei permessi, la rappresentatività viene accertata in sede locale in base alla **media** tra il **dato associativo** e il **dato elettorale**;
- ✓ Il **dato associativo** è espresso dalla percentuale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato;
- ✓ Il **dato associativo** è quello risultante alla data del 31 gennaio di ogni anno ed il **dato elettorale** è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle R.S.U., rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato, quali risultano dal verbale riassuntivo inviato all'ARAN ai sensi del predetto accordo quadro;
- ✓ Il contingente dei permessi di spettanza delle R.S.U. è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

**Dato atto**

che dalle risultanze d'ufficio i tesserati sindacali in questo Ente, nel mese di gennaio 2012 - art. 9, comma 4, CCNQ del 07 agosto 1998 - relativi alle sigle sindacali di cui alla tabella 2 allegata al CCNQ del 09 ottobre 2009, risultano essere:

CGIL FP	20
CISL FPS	35
UIL FPL	8
CSA Regione e Autonomie Locali (ammessa con riserva)	21
-----	
<b>TOTALE</b>	<b>84</b>

**Ritenuto**

pertanto di poter calcolare il **dato associativo** e il **dato elettorale** in percentuale, sulla scorta di quanto sopra rappresentato, si otterrà:

**Dato Associativo = (numero degli iscritti : totale n. tessere al 31.01.2011) x 100, quindi:**

CGIL	$(20 : 84) \times 100 = 23,80\% = 24\%$
CISL FPS	$(35 : 84) \times 100 = 41\%$
UIL FPL	$(8 : 84) \times 100 = 9,52\% = 10\%$



Quota ore spettante = (numero ore complessive :100) x Media %, quindi:

CGIL (160 : 89) x 30,5 = 54 ore e 48 minuti  
CISL (160 : 89) x 29 = 52 ore e 07 minuti  
UIL (160 : 89) x 8,5 = 15 ore e 16 minuti  
CSA (160 : 89) x 21 = 37 ore e 44 minuti

TOTALE ORE 158 e 115 minuti

Per effetto dell'arrotondamento, le ore a disposizione per le Organizzazioni Sindacali corrispondono complessivamente a 160, così suddivise:

CGIL 55  
CISL 52  
UIL 15  
CSA 38

Tutto il calcolo viene riepilogato e rappresentato nel seguente prospetto:

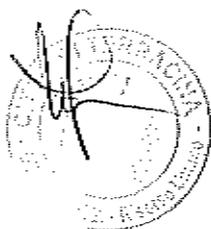
SIGLA SINDACALE	% DATO ASSOCIATIVO	% DATO ELETTORALE	MEDIA %	QUOTA SPETTANTE IN ORE
CGIL	24 %	37 %	30,5%	55
CISL FPS	41 %	17 %	29 %	52
UIL FPL	10 %	9 %	8,5 %	15
CSA	25 %	17 %	21 %	38

#### DETERMINA

- il monte ore annuo complessivo a disposizione per i permessi sindacali retribuiti per l'anno 2011 è stabilito in **277**, così ripartiti:
  - ✓ 117 ore per la R.S.U. come da calcolo sopra riportato;
  - ✓ 160 ore per le Organizzazioni Sindacali aventi titolo indicate nella tavola n. 2, allegata al CCNQ del 09 ottobre 2009, come da calcolo sopra riportato e da prospetto riepilogativo di seguito indicato:

SIGLA SINDACALE	% DATO ASSOCIATIVO	% DATO ELETTORALE	MEDIA %	QUOTA SPETTANTE IN ORE
CGIL	24 %	37 %	30,5 %	55
CISL FPS	41 %	17 %	29 %	52
UIL FPL	10 %	9 %	8,5 %	15
CSA RAL	25 %	17 %	21 %	38

- di precisare che il contingente dei permessi di spettanza alla R.S.U. è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- di dare atto che la presente determinazione:
  - ✓ è immediatamente esecutiva;
  - ✓ non comporta alcun onere a carico dell'Amministrazione e non viene sottoposto al visto di Regolarità Contabile, ai sensi art. 39 del vigente Regolamento di Contabilità;

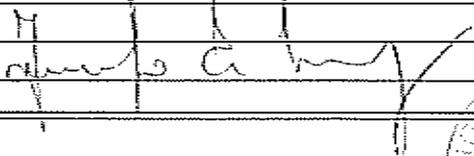
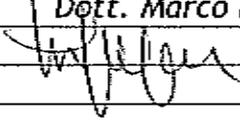


- ✓ va pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune (all'indirizzo [www.gazzettaamministrativa.it](http://www.gazzettaamministrativa.it)) ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69;
- ✓ va annotata nel registro delle determinazioni, conservato dalla Segreteria Generale;

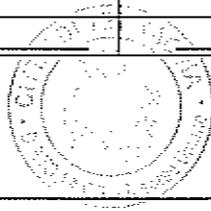
4. **di dare atto**, altresì, che i dipendenti in permesso sindacale dovranno certificare all'Amministrazione l'effettiva utilizzazione dello stesso con le modalità stabilite dal CCNQ del 09 ottobre 2009;
5. **di disporre** che del presente atto venga data comunicazione alle Segreterie Provinciali delle Organizzazioni Sindacali indicate nella tabella di cui al punto 1., nonché al Coordinatore della R.S.U. locale.



PAGINA BIANCA

<b>Il Responsabile del Procedimento</b>	<b>Il Dirigente</b>
<i>I.D.A. Fernando Di CRESCENZO</i>	<i>Dott. Marco RAPONI</i>
	

Terracina, 06.02.2012



Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.153 del D. Lgs.vo 267/2000.

<b>Il Dirigente del Dipartimento Finanziario</b>
<i>Dott.ssa Ada Nasti</i>


Terracina, \_\_\_\_\_

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il Segretario Generale, su conforme dichiarazione del messo comunale, certifica che copia del presente provvedimento viene affisso all'albo pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal - 08 FEB. 2012, reg. n. \_\_\_\_\_;

<b>Il Messo Comunale</b>	<b>Il Segretario Generale</b>
<i>IL MESSO COMUNICATORE</i>	<i>Dott. Marco RAPONI</i>
<i>Giovanina Capriccio</i>	

Terracina, - 08 FEB. 2012

\* PUBBLICATO ON-LINE