



CITTA' DI TERRACINA
PROVINCIA DI LATINA

DIPARTIMENTO II	Affari Generali – Risorse Umane e Servizi Demografici
SETTORE	Servizi Generali e Gestione del Personale

DETERMINAZIONE

N. <u>613</u> / gen. del <u>- 7 AGO. 2012</u>	N. <u>83</u> del <u>07/08/2012</u>
---	------------------------------------

Oggetto: Concessione congedo per maternità post-partum, ai sensi dell'art. 20 del D.L.vo del 26 marzo 2001, n. 151 – Dott.ssa Ada Nasti.

L'anno **2012**, addì sette del mese di agosto, alle ore 12:00 nel proprio ufficio

IL DIRIGENTE

Visti lo statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

Visto il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi (deliberazione di G.C. n. 6/2012 e ss.mm.ii.);

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001;

Visto il provvedimento sindacale prot. N. 15788/U del 29/03/2012 con cui si dispone, a decorrere dal 2 aprile 2012, l'incarico dirigenziale afferente la direzione del **Dipartimento Affari Generali, Risorse Umane e servizi Demografici**, al sottoscritto

Vista la determina n. 462/GEN del 18.06.2012 con cui si concedeva alla Dott.ssa Ada NASTI il congedo per maternità ante-partum di mesi 1 (uno) a partire dal giorno 08.07.2012 e fino alla data presunta del parto;

Vista la comunicazione della Dott.ssa Ada NASTI Prot. n. 37460/I del 07.08.2012 con la quale dichiara la nascita del proprio figlio (si omette il nome del minore) avvenuta in data 27.07.2012;

Visto l'art. 16 del D.Lgs. 151/2001 il quale vieta di adibire al lavoro le donne durante i 2 (due) mesi precedenti la data presunta del parto e durante i tre mesi dopo il parto, salvo quanto previsto all'art. 20 dello stesso decreto "*Flessibilità del congedo di maternità*" per cui la lavoratrice ha facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei 4 (quattro) mesi successivi al parto;

Dato atto che la dott.ssa Ada Nasti ha richiesto il riconoscimento relativo all'art. 20 del D.Lgs. 151/2001;

Ritenuto di dover concedere alla dott.ssa Ada Nasti il congedo di maternità post-partum per 4 (quattro) mesi successivi la data del parto;

DETERMINA

1. **di concedere** alla dott.ssa Ada Nasti, dipendente di questo Ente a tempo pieno e indeterminato, con la qualifica di Dirigente, il congedo per maternità post-partum, come previsto dall'art. 20 del D.Lgs. 151/2001 a partire dal giorno 27.07.2012 al 26.11.2012;
2. **di corrispondere** alla suddetta dipendente, per il periodo di congedo per maternità post-partum, il trattamento economico al 100% più gli oneri riflessi di legge;
3. **di dare atto** che la presente determinazione
 - è immediatamente esecutiva e non viene trasmessa al Dirigente del Dipartimento Finanziario per gli adempimenti di cui all'art. 39 del vigente regolamento di Contabilità, in quanto non comporta oneri a carico del bilancio dell'Esercizio Finanziario in corso;
 - va comunicata, per conoscenza, alla Giunta Comunale tramite l'Ufficio di Segreteria generale ;
 - va annotata nel registro delle Determinazioni conservato presso il Dipartimento Affari Generali, Risorse Umane e Servizi Demografici – Ufficio Personale;
 - va pubblicato sull'Albo pretorio on-line del Comune (all'indirizzo www.gazzettaamministrativa.it) ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69;
4. **di disporre** che la copia del presente atto venga inviata al Dipartimento Finanziario per gli adempimenti di competenza.

Mg

IL CAPO SETTORE
Servizi Generali
e Gestione del Personale
Dott.ssa Maria Caterina CIAVOLA

IL DIRIGENTE
Dott. Giancarlo DE SIMONE

Terracina, - 7 AGO. 2012

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione del messo comunale, che copia del presente provvedimento è stato pubblicato il giorno - 7 AGO. 2012 sull'Albo Pretorio on-line del Comune (all'indirizzo www.gazzettaamministrativa.it) ai sensi dell'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69.

Il Messo Comunale

Giuseppe OTTOCEPI

Il Segretario Generale

Dott. MARCO RAPONI

Terracina, - 7 AGO. 2012