



# CITTA' DI TERRACINA

PROVINCIA DI LATINA

DIPARTIMENTO	SEGRETERIA GENERALE
SETTORE	CONTROLLO DI GESTIONE E CONTROLLI INTERNI

## DETERMINAZIONE

NR. <u>527</u> GEN. del <u>09 MAR 2014</u>	NR. <u>04</u> DEL <u>02/05/2014</u>
--	-------------------------------------

OGGETTO:	<b>Corresponsione indennità di risultato anno 2011 Dirigente dott. Giancarlo DE SIMONE.</b>
----------	---

L'anno duecentoquattordici, addì due del mese di maggio alle ore 10,30 nel proprio Ufficio,

### IL CAPO SETTORE

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 559 del 13 dicembre 2012, ove si è proceduto alla determinazione, relativamente al triennio 2011/2013, delle risorse finanziarie per la corresponsione del trattamento economico accessorio (retribuzione di posizione e di risultato) al personale dirigente dell'Ente;

**CONSIDERATO** che con la medesima deliberazione è stato stabilito che:

- la retribuzione di risultato è pari al 16% (sedicipercento) delle risorse determinate per gli anni 2011, 2012 e 2013, e precisamente in €. 33.785,64 per l'anno 2011, €. 21.116,00 per l'anno 2012 e €. 25.339,23 per l'anno 2013;
- eventuali risparmi di spesa saranno utilizzati per l'incremento della retribuzione di risultato, a valersi nell'anno successivo a quello di maturazione del risparmio;
- che le somme relative all'anno 2011, risultano formalmente impegnate nei capitoli di spesa del personale del bilancio 2011 e conservata a residuo nel bilancio 2012;

**VISTO** il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/09, definito dall'Organismo Indipendente di Valutazione e adottato dalla Giunta Comunale in data 14 giugno 2013 con deliberazione n. 204;

**CONSIDERATO** che il Collegio di valutazione OIV del Comune di Terracina è stato chiamato ad effettuare la valutazione dirigenziale, prevista dal CCNL dirigenti, su esplicito invito da parte del Sindaco, in considerazione del ritardo della nomina dei suoi componenti, avvenuta solo ad ottobre del 2012;

**PREMESSO** che il Sindaco ha indicato che la valutazione dovesse avvenire sulla base di una relazione emessa dai singoli dirigenti, distinta in 4 punti: 1) Pianificazione e Gestione; 2) Direzione e sviluppo

professionale dei collaboratori; 3) Comunicazione e Cooperazione; 4) Organizzazione e Innovazione;

**VISTO** che il Collegio di valutazione OIV ha rilevato come la documentazione trasmessa dal Dirigente Dott. Giancarlo De Simone, in data 11/03/2014, sia in linea con le richieste formulate dal Sindaco e che non appaiono emergere elementi tali da non aver ottemperato alle prescrizioni previste dalle norme emanate dall'A.N.A.C. (ex CIVIT), anche se per l'anno 2011, non era applicabile in modo diretto agli Enti Locali la normativa prevista dal D.lgs. 150/09;

**VISTO** il giudizio dell'OIV sulla relazione del Dirigente Dott. Giancarlo De Simone, che ha, tra l'altro, menzionato elementi quantitativi e qualitativi su cui è stata orientata e svolta la sua attività nell'anno 2011, mostrando capacità di relazione e rappresentazione delle attività effettuate, e che il mancato raggiungimento del 100% degli obiettivi, risiede essenzialmente in una prospettiva di assenza di un equilibrato piano della performance definito in via preventiva dall'amministrazione;

**VISTO** il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con particolare riferimento alle competenze funzionali assegnate alla struttura organizzativa assegnata al Dirigente Dott. Giancarlo De Simone nell'anno 2011;

**VISTO** il vigente Regolamento comunale di Contabilità;

**VISTO** l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (cd. "T.U.EE.LL.");

**VISTO** il provvedimento nr. 820 /Gen in data 02 settembre 2013, con il quale alla sottoscritta è stato conferito l'incarico di direzione dell'Intestato Settore;

**RITENUTA** di dover corrispondere al dirigente – in servizio presso l'Ente nell'anno 2011- la retribuzione di risultato secondo la valutazione resa dal Collegio di Valutazione con verbale n. 48 del 08/04/2014 e rapportata al periodo di effettivo servizio prestato e nel limite della dotazione finanziaria disponibile;

## **DETERMINA**

1. di **ATTRIBUIRE** al Dott. Giancarlo De Simone, la retribuzione di risultato afferente l'anno 2011, secondo la valutazione effettuata dal Collegio di Valutazione OIV, e rapportata al periodo di effettivo servizio prestato, dal 01/01 al 31/12/2011, nel limite della dotazione finanziaria disponibile e per un importo di €. 7.040,01 (settemila quaranta /01Euro);
2. di **DARE ATTO** che la somma di €. 7.040,01 risulta già impegnata alla rispettiva funzione del bilancio 2011 e conservata a residuo nei bilanci successivi;
3. di **DARE ATTO** che il presente provvedimento:
  - è esecutivo dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
  - va comunicato, per doverosa conoscenza, alla Giunta Comunale per il tramite della Segreteria Generale;
  - va annotato nel registro delle determinazioni e conservato agli atti dell'intestato Dipartimento – Segreteria Generale
  - è trasmesso alla Dirigente del Dipartimento Finanziario per gli adempimenti di cui all'art. 39 del vigente Regolamento di contabilità;
  - va pubblicato all'Albo Pretorio on – line del Comune, ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69.

Terracina, 02/05/2014

**IL CAPO SETTORE**  
**( dr.ssa Maria Caterina CIAVOLA )**



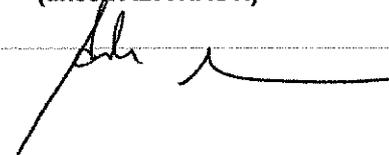
---

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.153 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.-

Terracina, 09.05.2014

**LA DIRIGENTE DEL DIPARTIMENTO FINANZIARIO**

**(dr.ssa ADA NASTI)**



---

