



**CITTA' DI TERRACINA**  
PROVINCIA DI LATINA

<b>DIPARTIMENTO II</b>	<b>Affari Generali - Risorse Umane e Servizi Demografici</b>
<b>SETTORE</b>	<b>Servizi Generali e Gestione del Personale</b>

**DETERMINAZIONE**

N. <u>858</u> / gen. del <u>28 AGO. 2014</u>	<b>N.162 del 27.08.2014</b>
--	-----------------------------

**Oggetto:.** **Rideterminazione ripartizione dei permessi sindacali - Comparto Regioni Autonomie Locali - per l'anno 2014 (D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. 114/2014).-**

L'anno **2014**, addì ventisette del mese di agosto, alle ore 12:00 nel proprio ufficio

**IL DIRIGENTE**

**Vista** la determina dirigenziale n. 121/gen. del 27.01.2014 con la quale è stato ripartito il monte ore per la fruizione dei permessi sindacali per l'anno 2014;

**Dato atto** che l' **Art. 7 (Prerogative sindacali nelle pubbliche amministrazioni) del D.L. del 24 giugno 2014, n. 90**, convertito con modificazioni dalla legge **n. 114 dell'11 agosto 2014**, stabilisce che, a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali già attribuiti al personale delle pubbliche amministrazioni, sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale;

**Vista** la **circolare n. 5 del 20.08.2014** emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali Pubbliche Amministrazioni, la quale stabilisce che *"nell'anno corrente, la riduzione del contingente dei permessi sindacali spettanti alle associazioni sindacali rappresentative deve essere effettuata secondo il metodo del calcolo pro-rata, pertanto dal 1° gennaio 2014 al 31 agosto 2014 il contingente spetta in misura piena, mentre il contingente relativo al periodo intercorrente tra il 1° settembre ed il 31 dicembre 2014 deve essere ridotto nella misura del 50 per cento.....Fino alla data del 31 agosto 2014 l'amministrazione è tenuta a concedere i menzionati permessi sindacali, qualora siano ancora disponibili in base al calcolo del monte ore spettante per l'anno in corso. Ne consegue che a decorrere dal 1° settembre 2014, qualora in seguito alla riduzione ed alla rideterminazione del contingente le associazioni sindacali abbiano esaurito il relativo contingente a disposizione, le medesime non potranno più essere autorizzate alla fruizione di ulteriori ore di permesso retribuito.*

**Preso atto** che per la definizione delle ore spettanti a ciascuna OO.SS. e per effetto di arrotondamenti, le ore a disposizione delle stesse per l'anno in corso corrisponde a N. 151, suddivise come segue:

<b>CGIL</b>	<b>52</b>
<b>CISL</b>	<b>55</b>
<b>UIL</b>	<b>13</b>
<b>CSA</b>	<b>29</b>

**Ritenuto** di dover procedere alla **rideterminazione** del contingente dei permessi sindacali spettanti alle associazioni sindacali rappresentative secondo il metodo del calcolo pro-rata, i permessi risultano così suddivisi:

**MONTE ORE SPETTANTE DAL 01 GENNAIO AL 31 AGOSTO 2014**

<b>CGIL</b>	<b><math>52 : 12 = 4,33 \times 8 = 34,64 (35)</math></b>
<b>CISL</b>	<b><math>55 : 12 = 4,58 \times 8 = 36,64 (37)</math></b>
<b>UIL</b>	<b><math>13 : 12 = 1,08 \times 8 = 8,64 (9)</math></b>
<b>CSA</b>	<b><math>29 : 12 = 2,41 \times 8 = 19,28 (19)</math></b>

**MONTE ORE SPETTANTE DAL 01 SETTEMBRE AL 31 DICEMBRE 2014**

<b>CGIL</b>	<b><math>52 - 35 = 17 : 2 (50\%) = 8h + 30m</math></b>
<b>CISL</b>	<b><math>55 - 37 = 18 : 2 (50\%) = 9h</math></b>
<b>UIL</b>	<b><math>13 - 9 = 4 : 2 (50\%) = 2h</math></b>
<b>CSA</b>	<b><math>29 - 19 = 10 : 2 (50\%) = 5h</math></b>

**RIDETERMINAZIONE ANNO 2014**

<b>SIGLE</b>	<b>1° PERIODO</b>	<b>2° PERIODO</b>	<b>TOTALE</b>
<b>CGIL</b>	<b>35 h</b>	<b>8 h + 30 m</b>	<b>43 h + 30 m</b>
<b>CISL</b>	<b>37 h</b>	<b>9 h</b>	<b>46 h</b>
<b>UIL</b>	<b>9 h</b>	<b>2 h</b>	<b>11 h</b>
<b>CSA</b>	<b>19 h</b>	<b>5 h</b>	<b>24 h</b>

**Visti** lo statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

**Visto** il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**Visto** l'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

**Visto** il provvedimento sindacale prot. N. 15788/U del 29/03/2012 con il quale al sottoscritto è stato conferito l'incarico di direzione dell'intestato Dipartimento;

**Ritenuta** la propria competenza

## **DETERMINA**

**1. il monte ore totale rideterminato** a disposizione per i permessi sindacali retribuiti per l'anno 2014 è stabilito così come segue:

<b>CGIL</b>	<b>43 h + 30 m</b>
<b>CISL</b>	<b>46 h</b>
<b>UIL</b>	<b>11 h</b>
<b>CSA</b>	<b>24 h</b>


**2. di dare atto** che la presente determinazione

- è immediatamente esecutiva e non viene trasmessa al Dirigente del Dipartimento Finanziario per gli adempimenti di cui all'art. 39 del vigente regolamento di Contabilità, in quanto non comporta oneri a carico del bilancio dell'Esercizio Finanziario in corso;
- va comunicata, per conoscenza, alla Giunta Comunale tramite l'Ufficio di Segreteria generale ;
- va annotata nel registro delle Determinazioni conservato presso il Dipartimento Affari Generali, Risorse Umane e Servizi Demografici – Ufficio Personale;
- va pubblicato sull'Albo pretorio on-line del Comune (all'indirizzo [www.gazzettaamministrativa.it](http://www.gazzettaamministrativa.it)) ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69;

1. **di disporre** che la copia del presente atto venga inviata al Dipartimento Finanziario per gli adempimenti di competenza.

HC:

**IL DIRIGENTE**  
Dott. Giancarlo DE SIMONE



---

Terracina, 27.08.2014

## REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, su conforme dichiarazione del delegato alla pubblicazione, che copia del presente verbale è stata inserita il giorno 28 AGO. 2014 sull'Albo Pretorio on line del Comune (all'indirizzo: <http://www.gazzettaamministrativa.it>), ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, e che sarà pubblicata il giorno successivo alla suddetta data di inserimento.

Terracina, 28 AGO. 2014

**IL DELEGATO ALLA PUBBLICAZIONE**

ISTRUTTORE CONTABILE  
(Sig. *A. Marino*)

**LA SEGRETERIA GENERALE**