



CITTA' DI TERRACINA

PROVINCIA DI LATINA

DIPARTIMENTO II	Affari Generali – Risorse Umane e Servizi Demografici
SETTORE	Servizi Generali e Gestione del Personale

DETERMINAZIONE

N. <u>125</u> / gen. del <u>09 FEB.</u> 2015	N. 25 del 09.02.2015
--	----------------------

Oggetto: Ripartizione dei permessi sindacali – Comparto Regioni Autonomie Locali – per l'anno 2015, sulla base del CCNQ del 09.10.2009.-

L'anno 2015, addì nove del mese di febbraio, alle ore 13:00 nel proprio ufficio

IL DIRIGENTE

Visto

- che per consentire l'esercizio del mandato sindacale occorre definire il monte ore dei permessi sindacali nell'anno 2013 da parte dei dirigenti sindacali e della RSU, secondo i criteri stabiliti dai CC.NN.QQ. del 07.08.1998, 26.09.2008 e 09.10.2009, i quali definiscono le modalità di ripartizione dei permessi di spettanza delle associazioni sindacali riconosciute come rappresentative a livello nazionale dall'ARAN e firmatarie del vigente CCNL e quindi uniche beneficiarie delle prerogative sindacali e pertanto dei permessi sindacali per l'espletamento del proprio mandato;
- che l'ARAN e le OO.SS. con accordo del 19.07.2012 hanno modificato e integrato il CCNQ del 09.10.2009;
- che ai fini della ripartizione dei permessi, la rappresentatività debba essere accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, risultante alla data del 31 gennaio di ogni anno, e il dato elettorale, risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle R.S.U., rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato, quali risultano dal verbale riassuntivo inviato all'ARAN ai sensi del predetto accordo quadro;
- che il contingente dei permessi di spettanza delle R.S.U. è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- il CCNL del 31.07.2009 (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale non Dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali biennio economico 2008-2009) è stato sottoscritto dalle seguenti OO.SS.: CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL e CSA Regioni e Autonomie Locali (ammessa con riserva);

- il parere sulla rappresentatività contenuto nella delibera ARAN N. 15/2009 attiene alla sola composizione delle delegazioni trattanti e non ha alcun effetto sulle prerogative sindacali nei luoghi di lavoro, che rimangono regolate dalle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali Quadro vigenti;
- che in data 21.11.2012 l'ARAN ha proceduto all'accertamento della rappresentatività per il triennio 2013-2015 sulla base dei dati certificati dal Comitato Paritetico nella riunione del 20.09.2012 e del 29.10.2012 e dallo stesso si evince che l'O.S. CSA risulta essere rappresentativa;
- gli articoli 8, 9 e 10 del CCNQ del 07.08.1998, i quali fermo restando che le riunioni con le quali l'Ente assicura i vari livelli di relazioni sindacali nelle materie previste dai CCNQ vigenti avvengono normalmente al di fuori dell'orario di lavoro, riconoscono ai dirigenti sindacali, (art. 10, commi 1 e 3) il diritto di usufruire dei permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del loro mandato, per la partecipazione a trattative sindacali, nonché per presenziare convegni e congressi di natura sindacale;
- che i permessi sindacali retribuiti, essendo equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, devono essere preventivamente e tempestivamente comunicati (almeno tre giorni prima) all' Ufficio Personale per permettere la trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sistema informatico GEDAP;
- che , ai sensi dell'art. 19 comma 8 del già citato CCNQ 07.08.1998, le OO.SS. che superano il tetto massimo delle ore di permesso sindacale loro spettante, dovranno restituire il corrispettivo economico delle ore di permesso fruito e non spettanti;
- l'art. 2, commi 2,3,4 e 5 del CCNQ del 09.10.2009, il quale conferma che i permessi sindacali fruibili in ogni amministrazione sono confermati nel loro complesso in un valore pari a 90 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – in servizio alla data del 31.12.2014 – e che detti permessi sono ripartiti in misura pari a:
 1. 30 minuti alle RSU – art. 2, comma 2 , CCNQ del 09.10.2009 -;
 2. 41 minuti alle OO.SS. – art. 2, comma 3, CCNQ del 09.10.2009 -;
 3. 19 minuti al contingente dei permessi sindacali cumulati – art. 2, comma 5, CCNQ del 09.10.2009 -;

Preso atto che il personale dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 31.12.2014, risulta essere di N. 212 unità (esclusi i Dirigenti, il Segretario Comunale, i dipendenti in posizione di comando, fuori ruolo o a tempo determinato – art. 2, comma 3, CCNQ 09.10.2009 -), per cui il monte ore da ripartirsi a sensi dell'art. 2, commi 2 e 3, del CCNQ del 09.10.2009, risulta così di seguito articolato:

Calcolo per la RSU

N. dipendenti = 212

Misura per dipendenti = 30 minuti

$212 \times 30 = 6.360$ minuti

$6.360 \text{ minuti} : 60 = \text{ore } 106$

Calcolo per le Organizzazioni Sindacali

N. dipendenti = 212

Misura per dipendenti = 41 minuti

$212 \times 41 = 8.692$ minuti

$8.692 \text{ minuti} : 60 = \text{ore } 144,87$

Per effetto dell'arrotondamento, le ore a disposizione delle OO.SS. corrispondono complessivamente a 145

Dato atto che dalle risultanze d'ufficio i tesserati sindacali in questo Ente, nel mese di gennaio 2015 – art.9, comma 4, CCNq del 07.08.1998 – relativi alle sigle sindacali di cui alla tabella 2 allegata al CCNq del 09.10.2009, risultano essere:

CGIL FP	11
CISL FPS	36
UIL FPL	7
CSA Regione e Autonomie Locali	13
-----	-----
TOTALE	67

Ritenuto di dover calcolare il dato associativo e il dato elettorale in percentuale, si otterrà:

Dato associativo = (numero degli iscritti : totale n. tessere al 31.12.2014) x 100 :

CGIL FP	$(11:67) \times 100 = 16,42 = 16$
CISL FPS	$(36:67) \times 100 = 53,74 = 54$
UIL FPL	$(7 :67) \times 100 = 10,45 = 11$
CSA Regione e Autonomie Locali	$(13:67) \times 100 = 19,41 = 19$

Il dato riportato tiene conto dell'arrotondamento.

Visto il Verbale delle Elezioni della RSU del 5-7 Marzo 2012 da cui si evince il numero dei votanti (N. 213) e dei voti riportati da ciascuna sigla sindacale, si può calcolare il dato elettorale come segue:

CGIL	$(88:213) \times 100 = 41,31 = 41$
CISL	$(34:213) \times 100 = 15,96 = 16$
CSA	$(29:213) \times 100 = 13,62 = 14$
UIL	$(12:213) \times 100 = 5,63 = 6$
DICCAP	$(17:213) \times 100 = 8,21 = 8$
UGL	$(27:213) \times 100 = 12,68 = 13$

SIGLA SINDACALE	VOTI UTILI	% VOTI UTILI/DATO ELETTORALE
CGIL	88	41
CISL	34	16
CSA	29	14
UIL	12	6
DICCAP	17	8
UGL	27	13

VOTANTI = 213	VOTI NON ASSEGNATI = 6	% VOTI NON ASSEGNATI = 2
---------------	------------------------	--------------------------

Preso atto che unicamente le seguenti sigle sindacali, firmatarie dell'ultimo CCNQ del 09.10.2009, possono usufruire dei permessi sindacali: **CGL FP; CISL FPS; UIL FPL; CSA Regione e Autonomie Locali**, per cui la media percentuale tra il dato associativo e il dato elettorale viene calcolata come segue:

Media % = dato associativo % + dato elettorale % : 2 :

CGIL	16+ 41 = 57:2 = 28,50%
CISL	54 + 16 = 70:2= 35%
UIL	11+ 6 = 17:2 = 8,50%
CSA	19+ 14 = 33:2 = 16,50 %
TOTALE	88,50 %

Ritenuto di dover procedere alla determinazione del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti spettanti alle OO.SS. rappresentative, tenendo presente che le ore da suddividersi ammontano complessivamente a 145 e che il calcolo finale tiene conto della quota pari al 88,50% ripartita in percentuale tra le sigle avente titolo:

Quota ore spettante = (numero ore complessive : il totale della Media %) x la Media % di ogni sigla sindacale:

CGIL	(145 : 88,50) x 28,50	=	46 ore e 42 minuti
CISL	(145 : 88,50) x 35,00	=	57 ore e 21 minuti
UIL	(145 : 88,50) x 8,50	=	13 ore e 56 minuti
CSA	(145 : 88,50) x 16,50	=	27 ore e 2 minuti
TOTALE ORE		= 145	

Dato atto che l' **Art. 7 (Prerogative sindacali nelle pubbliche amministrazioni) del D.L. del 24 giugno 2014, n. 90**, convertito con modificazioni dalla legge **n. 114 dell'11 agosto 2014**, stabilisce che, a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali da attribuirsi al personale delle pubbliche amministrazioni, sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale;

Per effetto della norma su citata e degli arrotondamenti, le ore a disposizione per le OO.SS., corrispondenti a N. 73 (145 x 50%), risultano così suddivise:

CGIL	24
CISL	29
UIL	7
CSA	13
TOTALE ORE =	73

Visti lo statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

Visto il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

Visto il provvedimento sindacale prot. N. 15788/U del 29/03/2012 con il quale al sottoscritto è stato conferito l'incarico di direzione dell'intestato Dipartimento;

Ritenuta la propria competenza

DETERMINA

1. **il monte ore annuo** complessivo a disposizione per i permessi sindacali retribuiti per l'anno 2015 è stabilito in N. 179 ore così come segue:
- N. 106 ore per la RSU ;
 - N. 73 ore per le OO.SS. come da calcolo e prospetto riepilogativo di seguito riportato:

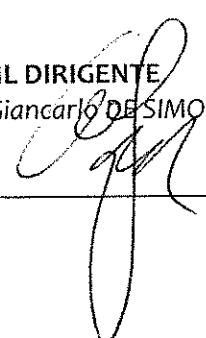
SIGLA SINDACALE	% DATO ASSOCIATIVO	% DATO ELETTORALE	MEDIA %	QUOTA SPETTANTE IN ORE
CGIL	16 %	41 %	31 %	24
CISL	54%	16 %	32,50 %	29
UIL	11%	6 %	7,50 %	7
CSA	19 %	14 %	17,50 %	13

2. **di precisare** che il contingente dei permessi di spettanza alla R.S.U. è da questa gestito autonomamente;
3. **di dare atto** che la presente determinazione
- è immediatamente esecutiva e non viene trasmessa al Dirigente del Dipartimento Finanziario per gli adempimenti di cui all'art. 39 del vigente regolamento di Contabilità, in quanto non comporta oneri a carico del bilancio dell'Esercizio Finanziario in corso;
 - va comunicata, per conoscenza, alla Giunta Comunale tramite l'Ufficio di Segreteria generale ;
 - va annotata nel registro delle Determinazioni conservato presso il Dipartimento Affari Generali, Risorse Umane e Servizi Demografici – Ufficio Personale;
 - va pubblicato sull'Albo pretorio on-line del Comune (all'indirizzo www.gazzettaamministrativa.it) ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69;
4. **di disporre** che la copia del presente atto venga inviata al Dipartimento Finanziario per gli adempimenti di competenza.

IL CAPO SETTORE
Dott. Enrico Quirino MARAGONI



IL DIRIGENTE
Dott. Giancarlo DE SIMONE



Terracina, 09.02.2015

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, su conforme dichiarazione del delegato alla pubblicazione, che copia del presente verbale è stata inserita il giorno 09 FEB. 2015 sull'Albo Pretorio on line del Comune (all'indirizzo: <http://www.gazzettaamministrativa.it>), ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, e che sarà pubblicata il giorno successivo alla suddetta data di inserimento.

Terracina, 09 FEB. 2015

IL DELEGATO ALLA PUBBLICAZIONE

CAPO SETTORE
SERVIZI GENERALI
E GESTIONE PERSONALE
Dott. Enrico Martino Dragoni

LA SEGRETERIA GENERALE