



CITTA' DI TERRACINA

PROVINCIA DI LATINA

| | |
|----------------|--|
| | SEGRETERIA GENERALE |
| SETTORE | CONTROLLI DI GESTIONE E CONTROLLI INTERNI |

DETERMINAZIONE

| | | | |
|----------------|------------------------------|--------|----------------|
| NR. <u>982</u> | GEN. del <u>13 OTT. 2015</u> | NR. 10 | DEL 06.10.2015 |
|----------------|------------------------------|--------|----------------|

| | |
|-----------------|---|
| OGGETTO: | Conferimento ai Dirigenti dei Dipartimenti della retribuzione di risultato anno 2014.- |
|-----------------|---|

L'anno duemilaquindici , addi sei del mese di ottobre alle ore 12.00 nel proprio Ufficio,

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.i.;

VISTO il disposto del punto 5.1. del Principio Contabile applicato della Contabilità Finanziaria, come riportato dall'allegato 4.2. del D.Lgs 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.i.;

FREMESSO che:

- ✓ il vigente CCNL dell'Area Dirigenza del Comparto Regioni – Autonomie Locali prevede che la retribuzione dei dirigenti, per ciascuna delle funzioni dirigenziali individuate dall'Ente locale, sia composta da tre distinte componenti costituite dallo stipendio tabellare, e da due voci variabili, ossia la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato;
- ✓ che in questi ultimi anni il ruolo e la figura del dirigente all'interno dell'Ente Locale e con il CCNL vigente ha valorizzato fortemente la componente della retribuzione di risultato collegandola al raggiungimento dei risultati raggiunti;
- ✓ l'Ente deve determinare i criteri e le modalità per la graduazione delle funzioni dirigenziali e per la valutazione dei risultati raggiunti, tenendo conto dei parametri relativi alla collocazione nella struttura dell'Ente, alla complessità organizzativa della struttura diretta da ciascun dirigente, alle responsabilità gestionali interne ed esterne;
- ✓ che con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 19 gennaio 2015 sono state determinate , relativamente al quadriennio 2014/2017 , le risorse finanziarie per la corresponsione del trattamento economico accessorio al personale dirigente dell'Ente;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/09, definito dall'Organismo Indipendente di Valutazione e adottato dalla Giunta Comunale in data 14 giugno 2013 n. 204, al fine di utilizzare parametri di riferimento e indicatori validi per la misurazione in termini obiettivi e certi dei risultati raggiunti;

CONSIDERATO che il Collegio di Valutazione OIV del Comune di Terracina è stato chiamato ad effettuare la

valutazione dei dirigenti, prevista dal CCNL dei dirigenti e che con lettera del 28/09/2015 prot. n. 45115 è stata data comunicazione al Sindaco, *rectius* Commissario Straordinario, che nella seduta del 22/09/2015 è stata conclusa l'istruttoria inerente la valutazione dei dirigenti per l'anno 2014, sulla base dei criteri approvati dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, procedendo alla valutazione delle prestazioni dei risultati conseguiti individualmente e al rispetto delle prescrizioni previste dalla legislazione;

VISTO che le proposte di punteggio dell'OIV attestante nelle schede individuali e rimesse al Sindaco, *rectius* Commissario Straordinario per la valutazione finale, sono state validate;

CONSIDERATO che con la deliberazione di approvazione risorse finanziarie per la corresponsione del trattamento economico accessorio al personale dirigente dell'Ente è stato stabilito che:

- ✓ La retribuzione di risultato è pari al 16% (sedici per cento) delle risorse determinate per il triennio 2014 – 2017;
- ✓ Eventuali risparmi di spesa saranno utilizzati per l'incremento della retribuzione di risultato, a valersi nell'anno successivo a quello di maturazione del risparmio;
- ✓ Che le somme relative all'anno 2014, risultato formalmente impegnate nei capitoli di spesa del personale bilancio 2014 e conservate al residuo nel bilancio 2015;

VISTO il punteggio ottenuto da ciascun dirigente ed attestato nelle schede individuali, custodite in atti;

VISTO il vigente Regolamento comunale di Contabilità;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (cd. "T.U.EE.LL.");

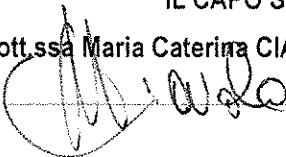
DETERMINA

1. di **ATTRIBUIRE** ai Dirigenti dell'Ente la conseguente attribuzione dell'indennità di risultato anno 2014, secondo la valutazione e i punteggi attribuiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, rapportata al periodo di effettivo servizio prestato, nel limite della dotazione finanziaria disponibile di €. 22.720,36 e pari al 16% delle risorse determinate per il triennio 2014 – 2017 con deliberazione n. 2 del 19 gennaio 2015;
2. di **DARE ATTO** che la somma complessiva di €.21.398,60 relativa all'anno 2014 risulta formalmente impegnata nei capitoli di spesa del personale del bilancio 2014 e conservate al residuo nel bilancio 2015;
3. di **DARE ATTO**, ai sensi di quanto stabilito dal D.Lgs n. 118/2011 – allegato n. 4/2, che l'esigibilità delle obbligazioni giuridiche riferite all'impegno di spesa verrà a realizzarsi entro il 31.12.2015;
4. di **LIQUIDARE** in favore del personale dirigenziale di questo Ente i compensi incentivanti relativi al premio di performance afferente all'anno 2014, come meglio specificato negli schemi allegati e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per gli importi a fianco di ciascuno indicati e per la somma complessiva di €. 21.398,60 (ventunomila trecentonovantotto/60);
5. di **DARE ATTO** che il presente provvedimento:
 - è esecutivo dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
 - va comunicato, per doverosa conoscenza, alla Giunta Comunale per il tramite della Segreteria Generale;
 - va annotato nel registro delle determinazioni e conservato agli atti dell'intestato Dipartimento – Segreteria Generale
 - è trasmesso alla Dirigente del Dipartimento Finanziario per gli adempimenti di cui all'art. 39 del vigente Regolamento di contabilità;
 - va pubblicato all'Albo Pretorio on – line del Comune, ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69

Terracina, 06.10.2015

IL CAPO SETTORE

(Dott.ssa Maria Caterina CIAVOLA)



IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dott. Marco RAPONI)

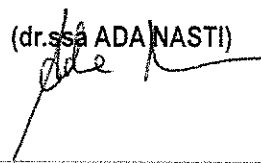


Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 153 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.-

Terracina, 12.10.15

LA DIRIGENTE DEL DIPARTIMENTO FINANZIARIO

(dr.ssa ADA NASTI)



| Dirigente | Retribuzione Posizione | Retribuzione Risultato max | mesi | Valutazione Obiettivi | Valutazione Compartamenti Organizzativi | Indennità di Risultato assegnata |
|---------------------|------------------------|----------------------------|------|-----------------------|---|----------------------------------|
| De Simone Giancarlo | € 44.000,06 | € 7.040,01 | 12 | 75 | 25 | € 7.040,01 |
| Nasti Ada | € 39.450,06 | € 6.312,01 | 12 | 74,3 | 25 | € 6.267,83 |
| Negossi Giampiero | € 29.276,00 | € 4.684,16 | 12 | 74 | 25 | € 4.637,32 |
| Percoco Armando | € 29.726,00 | € 4.756,16 | 12 | 50,11 | 22,5 | € 3.453,45 |

Totale Dirigenti € 142.452,12

€ 21.398,60

Totale Retribuzione Dirigenti € 163.850,72

(Incluso Segretario Generale)



REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, su conforme dichiarazione del delegato alla pubblicazione, che copia del presente verbale è stato inserito il giorno 13 OTT. 2015 sull'Albo Pretorio on line del Comune (all'indirizzo: <http://www.gazzettaamministrativa.it>), ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, e pubblicato il giorno successivo.

Terracina, 13 OTT. 2015

IL DELEGATO

LA SEGRETERIA GENERALE

ISTRUTTORE CONTABILE
Sig. Adriano Innico
