



AZIENDA SPECIALE "TERRACINA"
ENTE STRUMENTALE DEL COMUNE DI TERRACINA



RELAZIONE DEL CDA
AL BILANCIO DI PREVISIONE 2012

Signor Sindaco, Signori Consiglieri, Signori Assessori,
nell'inoltrare il Bilancio di Previsione annuale 2012 dell'Azienda Speciale Terracina, ci preme svolgere alcune considerazioni affinché il Consiglio possa meglio interpretare la ricca e qualificata mole di informazioni qui raccolte, presentate dalla Direzione Generale e approvate dal Consiglio di Amministrazione e dal Revisore dei Conti, come da Statuto.

Lo scorso 12 marzo 2012 si è ufficialmente insediato il nuovo Consiglio di Amministrazione.

Le nomine avvengono in un momento storico particolarmente delicato per la recente dichiarazione di dissesto finanziario del Comune da parte del Consiglio Comunale.

Il primo degli impegni assunti dal nuovo C.d.A. è stato quello di agire in nome della trasparenza e dell'efficienza economica oltre che della qualità dei servizi da erogare.

A causa dei mancati trasferimenti dei fondi necessari per la gestione dell'Azienda da parte del Comune di Terracina, si è ereditata una situazione pesante da un punto di vista economico finanziario, tale da creare una forte esposizione debitoria nei confronti degli Enti previdenziali.

Solo grazie al fermo impegno di questo C.d.A. nel regolarizzare tale posizione e con l'ausilio del Direttore dell'Azienda unito agli sforzi economici dell'Amministrazione nel trasferire parte dei crediti maturati dall'Azienda nel 2011, è stato possibile onorare tutti gli impegni contributivi dei lavoratori dell'Ente senza applicazione delle sanzioni per gli omessi versamenti son quelle legali dovuti ai ritardi.

Il Piano Programma Previsionale 2012 che verrà sottoposto all'approvazione del Consiglio Comunale è il primo atto vero di questo nuovo C.d.A., che ha utilizzato nella sua elaborazione criteri che non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del bilancio del precedente esercizio, in particolare, nella valutazione e nella continuità dei medesimi principi statutarie per il raggiungimento dei propri scopi istituzionali.

Si ribadisce con forza il "core business" dell'Azienda, ossia le principali attività che hanno per oggetto la gestione dei servizi sociali e specificatamente i servizi alla persona e alle

famiglie, i servizi socio assistenziali e tutto ciò che riguarda il sostegno e lo sviluppo delle politiche sociali.

Per quanto riguarda invece le attività definite complementari ed affini a quelle statutarie siamo in attesa che l'Amministrazione Comunale definisca con chiarezza i servizi tecnologici e manutentivi o di custodia e guardiania da affidare all'Azienda, attraverso una seria e definitiva revisione del contratto di servizio tra le parti.

Dopo un'accurata ed attenta rimodulazione del personale impiegato su alcuni specifici servizi in cui il rapporto utente/lavoratore era apparso non conforme all'effettiva esigenza e al rispetto degli obblighi di legge, si potranno attivare servizi come l'assistenza domiciliare, almeno per i casi più gravi, attraverso un progetto pilota sperimentale di 2000 ore di assistenza.

A costo zero, nel prossimo mese di settembre verrà adottato l'Albo delle badanti e assistenti familiari, al fine di disciplinare un servizio così ampiamente diffuso sul territorio.

Altro punto centrale è sicuramente il sistema degli asili nido comunali su cui bisogna lavorare per recuperare la flessione delle iscrizioni che è stata registrata lo scorso anno, flessione che si riscontra anche per il proliferare di strutture private, spesso prive dei requisiti minimi di garanzia per gli utenti e le famiglie, che competono anche con tariffe ed orari completamente diversi.

La garanzia della qualità dei nostri nidi e la professionalità dei nostri operatori sono gli elementi differenziali che ci fanno sperare in un rapido recupero delle iscrizioni, i cui segnali si registrano nell'apprezzamento dei genitori per le attività estive messe in campo dall'Azienda.

La materia degli asili nidi e dell'infanzia in generale è stata particolarmente a cuore ad un grande Assessore del Comune di Terracina, il dott. Gianni Marco Isabella che ha saputo coniugare con una maestria e lungimiranza, la sua grande umanità e il suo grande talento di medico pediatra, nella continua ricerca della qualità e dei diritti inviolabili per le fasce più deboli. L'impegno profuso nella sua vita professionale e nel suo lavoro politico lo rendono indimenticabile, a lui è intitolato l'asilo nido di via G. Leopardi, a lui questo C.d.A. vuole dedicare una borsa di studio da elargire al migliore studente della facoltà di Medicina-infermieristica di Terracina, con uno specifico premio a lui dedicato.

Inoltre è in programma, in collaborazione con le parrocchie della città, l'apertura di una mensa sociale, inizialmente prevista a giorni alterni.

Numerosi sono i progetti presentati alla Regione Lazio con la relativa richiesta di finanziamento:

- a) Un baby parking con centro giochi, da attivare presso il piano superiore dell'asilo nido Millecolori di Borgo Hermada;



AZIENDA SPECIALE "TERRACINA"
ENTE STRUMENTALE DEL COMUNE DI TERRACINA



- b) Uno sportello di mediazione culturale per immigrati che coinvolge anche i centri territoriali permanenti;
- c) Apertura di una bottega del commercio equo e solidale attraverso il progetto DAVID per l'inserimento lavorativo dei disabili in aggiunta ai tirocini formativi da attivare , con cui ci si vuole misurare con un progetto di imprenditoria sociale ;

considerata la delicatezza dei servizi in cui opera l'Azienda con i suoi lavoratori, questo C.d.A., si auspica una maggiore attenzione e un maggiore impegno nel rispettare la costanza e la continuità dei trasferimenti dei flussi finanziati da parte dell'Amministrazione Comunale , considerando che ad oggi nessun trasferimento è stato effettuato per l'esercizio 2012. La regolarità del flusso finanziario consentirebbe all'Azienda la realizzazione di quella autonomia contabile e gestionale che è stata alla base della sua istituzione , necessaria per portare a termine gli obiettivi prefissati.

Ne tempo i servizi alla persona, la centralità dell'utenza hanno sempre più rappresentato un valore aggiunto che non può non essere considerato un patrimonio importante dell'Amministrazione Comunale tutta, e un punto di orgoglio del Consiglio di Amministrazione.

Il modello gestionale, perfettibile e sicuramente migliorabile, pone l'Amministrazione all'avanguardia rispetto alle recenti trasformazioni che necessariamente dovranno essere affrontate nel prossimo futuro.

La risorsa umana lavorativa, specializzata su alcuni settori di particolare delicatezza, coordinata dalla Direzione Generale , l'utenza fragile e sempre più debole , sostenuta dalle scelte amministrative chiede un contributo di riflessione ed esperienza per approntare azioni innovative proprie dell'amministrazione – grazie al quale è possibile affrontare con maggiore serenità le complesse sfide che si pongono innanzi.

I risultati economici. Come è acquisito dalla letteratura scientifica ed economica come risulta evidente al buon senso di tanti nostri concittadini laboriosi, *il pareggio di bilancio non è, di per sé, indice di buona gestione.* Esso può essere raggiunto eliminando semplicemente delle attività, nel nostro caso servizi che hanno a che fare con le condizioni di disagio, di malattia, di emarginazione, di mancanza di diritti fondamentali di cittadini delle diverse età.

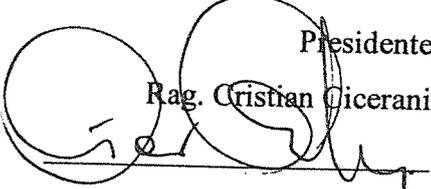
Al contrario, questo C.d.A. ritiene che la politica aziendale deve essere orientata all'aumento dei servizi gestiti, alla loro riqualificazione sulla base delle priorità emergenti dalla condizione di bisogno della popolazione, al coinvolgimento degli attori sociali significativi del territorio, dentro un quadro di riduzione della quota dei trasferimenti regionali che coinvolgono gli enti locali.

Terracina, 20 giugno 2012

Il Consiglio di Amministrazione

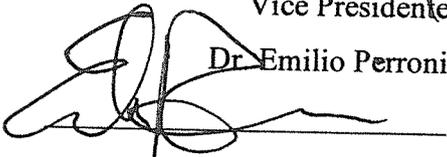
Presidente

Rag. Cristian Cicerani



Vice Presidente

Dr. Emilio Perroni



Consigliere

Rag. Alessandro Colazingari

