



CITTA' DI TERRACINA
(Provincia di Latina)

Procedura di selezione pubblica per l'assunzione, con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato (ex art. 110, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.), di n. 1 dirigente tecnico cui affidare l'incarico di direzione tecnico-gestionale del Dipartimento Pianificazione Urbanistica e Gestione del Territorio del Comune di Terracina

VERBALE N. 1 DEL 20.03.2014

(INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE ED ESAME CURRICULA VITAE)

L'anno duemilaquattordici, il giorno venti del mese di marzo (**20.03.2014**), alle ore 11.30, nella sede del Palazzo Municipale dell'intestato Comune, in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 312/GEN del 18 marzo 2014 (progr. nr. 43 del 18.03.2014), si é riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione, con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato (ex art. 110, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.), di n. 1 dirigente tecnico cui affidare l'incarico di direzione tecnico-gestionale del Dipartimento Pianificazione Urbanistica e Gestione del Territorio, ritualmente convocata con nota mail/p.e.c. in data 19.03.2014 – prot.n. 15612/U, conservata in atti. -----

La Commissione, nominata con la surrichiamata Determinazione Dirigenziale n. 312/GEN del 18 marzo 2014 (progr. nr. 43 del 18.03.2014), conservata in atti, risulta così costituita: -----

▪ dr. Giancarlo DE SIMONE	PRESIDENTE
▪ dr. Giampiero NEGOSI	MEMBRO
▪ ing. dr. Vincenzo D'ARCANGELO	MEMBRO ESTERNO
▪ dr. Enrico Quirino MARAGONI	SEGRETARIO

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti e del segretario, dà atto della legittima costituzione della commissione e dichiara aperta la seduta. -----

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE

danno atto di aver preso visione: -----

1. della determinazione dirigenziale n. 128/Gen. in data 6 febbraio 2014 (progr. nr. 21 del 05.02.2014) con la quale è stata indetta l'epigrafata procedura selettiva ed è stato approvato il relativo avviso pubblico per l'assunzione, con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato (ex art. 110, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.), di n. 1 dirigente tecnico cui affidare l'incarico di direzione tecnico-gestionale del Dipartimento



CITTÀ DI TERRACINA
Provincia di Latina

Selezione pubblica per l'assunzione -
a tempo pieno e determinato - di n.
1 dirigente tecnico (ex art. 100,
comma 1, TUEL).-----
INSEDIAMENTO COMMISSIONE
ED ESAME CURRICULA VITAE
VERBALE N. 1 del 20.03.2014

Pianificazione Urbanistica e Gestione del Territorio.

Indi, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità penale,-----

2. dichiarano esplicitamente l'assenza di condizioni ostative ai sensi dell'articolo 35, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165; -----
3. dichiarano, altresì, di aver preso visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura selettiva, giusta la summentovata Determinazione Dirigenziale n. 312/GEN del 18 marzo 2014 (progr. nr. 43 del 18.03.2014), custodita in atti, e di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità, fra loro o rispetto ai candidati ammessi, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile. -----

Di seguito, la Commissione procede ai successivi adempimenti e, a norma dell'art. 11, comma 1, del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii ed ai sensi degli artt. 25.3.4 e 54.3 del Regolamento Comunale sulle procedure di accesso all'impiego, approvato con Deliberazione di G.C. n. 29 del 03.02.2014, determina che: -----

1. *il termine del procedimento selettivo è fissato alla data del **31.03.2014***; -----

Quindi, dà atto che: -----

2. *il colloquio con i candidati avrà luogo **in data odierna, con inizio alle ore 15.30**, presso la sede municipale, giusta la più volte richiamata Determinazione Dirigenziale n. 312/GEN del 18 marzo 2014 (progr. nr. 43 del 18.03.2014)*;
3. La *valutazione* dei curricula vitae e lo svolgimento del colloquio verranno eseguiti, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso pubblico, sulla base dei seguenti criteri; -----
 - 3.1 competenza professionale e qualificazione culturale, in relazione all'incarico da ricoprire; -----
 - 3.2 posizioni già ricoperte all'interno di Amministrazioni pubbliche e/o private;-----
 - 3.3 esperienze amministrative, gestionali e professionali acquisite e risultati prodotti;-----
 - 3.4 effettiva attitudine e capacità professionale e manageriale con particolare riferimento a:-----
 - 3.4.1 capacità di governo di tutti i processi di pianificazione e programmazione dei servizi offerti alla cittadinanza od alle altre strutture comunali, in un'ottica di qualità delle prestazioni fornite e dei rapporti intrattenuti; -----
 - 3.4.2 capacità di gestione di tutte le risorse assegnate, secondo criteri di efficienza, efficacia ed economicità, assicurando, in particolare, una gestione del personale improntata allo sviluppo comportamentale e professionale, nonché al mantenimento del miglior clima organizzativo, in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati;-----



CITTÀ DI TERRACINA
Provincia di Latina

Selezione pubblica per l'assunzione - a tempo pieno e determinato - di n. 1 dirigente tecnico (ex art. 100, comma 1, TUEL).-----
INSEDIAMENTO COMMISSIONE ED ESAME CURRICULA VITAE
VERBALE N. 1 del 20.03.2014

- 3.4.3 capacità di svolgimento di funzioni di alta specializzazione nel contesto dell'ambito professionale di competenza, in un'ottica di servizio alla collettività e di partecipazione ai processi funzionali al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente;-----
- 3.4.4 capacità di traduzione operativa e di attuazione dei programmi, degli indirizzi e degli obiettivi adottati dalla direzione politica dell'Ente;-----
- 3.4.5 capacità di stabilire corrette relazioni con l'utenza, per posizioni che implicano tali relazioni;-----
- 3.4.6 capacità di gestire i cambiamenti organizzativi e le innovazioni dei processi, nonché di adeguarsi ad essi;-----
- 3.4.7 capacità di coordinare, motivare, guidare e valutare il personale assegnato.-----
4. **il tempo per il colloquio è fissato in un minimo di 20 (venti) minuti;**-----
5. *ai sensi dell'art. 8, comma 11, dell'avviso pubblico, la procedura selettiva di che trattasi non è caratterizzata da valutazione comparativa dei candidati, finalizzata all'attribuzione di un punteggio ed alla formazione di una graduatoria di merito, bensì solo al riscontro di competenze ed esperienze dei candidati stessi, allo scopo di fornire all'amministrazione, cui compete la scelta del soggetto al quale conferire l'incarico dirigenziale, una rosa di candidati qualificati in possesso di caratteristiche professionali corrispondenti ai criteri predeterminati ed idonei a ricoprire tale incarico;*
6. i candidati ammessi sono stati ritualmente convocati – a mezzo posta elettronica certificata – con nota del Dirigente del Dipartimento Affari Generali, Risorse Umane e Servizi Demografici, prot. n. 14757/U in data 14.03.2014, conservata in atti.-----

LA COMMISSIONE

all'unanimità, decide di procedere all'esame dei curricula vitae dei candidati ammessi, giusta art. 8 del richiamato avviso pubblico.-----

Esaurite alle ore 14.15 le operazioni valutative, la Commissione dà atto, all'unanimità, delle risultanze come da seguente prospetto:-----

NR.	CANDIDATO	GIUDIZIO SINTETICO
1	CAPOZZOLO Enza	Laureata in architettura nel 1991 – Iscritta all'Albo Professionale dal 1992 – Esperienza pluriennale anche con funzioni direttive presso Enti Locali, di cui un anno con incarico di Responsabile di Area Tecnica, Urbanistica e Ambiente - Vanta vari e apprezzabili incarichi professionali (progettazione, ecc.) presso



CITTÀ DI TERRACINA
Provincia di Latina

Selezione pubblica per l'assunzione - a tempo pieno e determinato - di n. 1 dirigente tecnico (ex art. 100, comma 1, TUEL).-----
**INSEDIAMENTO COMMISSIONE
ED ESAME CURRICULA VITAE
VERBALE N. 1 del 20.03.2014**

NR.	CANDIDATO	GIUDIZIO SINTETICO
		Enti Locali.-----
2	MARZULLO Mauro	Laureato in architettura nel 1982 – Iscritto all'Albo Professionale dal 1983 – Esperienza pluriennale anche con funzioni direttive presso Amministrazioni Statali (Ministero dei Beni Culturali) - Vanta numerosi e significativi incarichi professionali (progettazione, ecc.) presso Enti Pubblici -----
3	MECCA Leonardo	Laureato in ingegneria civile edile nel 2001 – Iscritto all'Albo Professionale dal 2002 – NON vanta esperienza professionale d'impiego presso Pubbliche Amministrazioni - Vanta vari incarichi professionali (progettazione, ecc.) presso Enti Pubblici NON significativamente qualificanti in relazione all'incarico dirigenziale di cui è selezione.-----
4	MORI Agostino	Laureato in architettura nel 1999 – Iscritto all'Albo Professionale dal 2000 – NON vanta esperienza professionale d'impiego presso Pubbliche Amministrazioni - I dati curriculari, anche sotto il profilo quantitativo, NON sono significativamente qualificanti in relazione all'incarico dirigenziale di cui è selezione.-----
5	ZOMPARELLI Gianluca Riziero	Laureato in ingegneria per l'ambiente ed il territorio nel 1997 – Iscritto all'Albo Professionale dal 1998 – Esperienza biennale con funzioni di collaborazione coordinata e continuativa presso Ente Locale - Vanta vari incarichi professionali (progettazione, direzione lavori, ecc.) presso Enti Locali.-----

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

dispone di convocare la Commissione stessa – **in data odierna, alle ore 15.15**, presso la sede municipale per procedere all'espletamento del colloquio dei candidati ammessi.-----

Alle ore 14.30, dichiara sciolta la seduta.-----

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale in unico originale, che consta di n. 3 (tre) pagine e sin qui della quarta, escluse le firme, e che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue:



CITTÀ DI TERRACINA
Provincia di Latina

Selezione pubblica per l'assunzione -
a tempo pieno e determinato – di n.
1 dirigente tecnico (ex art. 100,
comma 1, TUEL).-----

*INSEDIAMENTO COMMISSIONE
ED ESAME CURRICULA VITAE*

VERBALE N. 1 del 20.03.2014

IL PRESIDENTE
(dr. Giancarlo DE SIMONE)

MEMBRO
(dr. Giampiero NEGOSI)

MEMBRO ESTERNO
(ing. dr. Vincenzo D'ARCANGELO)

IL SEGRETARIO
(dr. Enrico Quirino MARAGONI)