



# CITTÀ DI TERRACINA

Provincia di Latina

Piazza Municipio, 1 – 04019 Terracina – Tel.: 0773 707237 – Fax: 0773 702273

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIRIGENTE, CAPO DIPARTIMENTO LAVORI PUBBLICI, VIABILITA', AGRICOLTURA, PATRIMONIO E DEMANIO MARITTIMO, CON CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO PIENO E DETERMINATO (EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N. 267/2000 E S.MM.II.)**

## IL DIRIGENTE

**CAPO DEL DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI,  
RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI**

### PRESO ATTO:

- a) che, per effetto della sospensione del Consiglio Comunale disposta con Decreto del Prefetto di Latina n. 8876 del 09/05/2015, è venuta a scadenza l'incarico fiduciario ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL), relativo alla dirigenza del Dipartimento Lavori Pubblici – Viabilità, Agricoltura, Patrimonio e Demanio Marittimo;
- b) che, ai fini del conferimento di un nuovo incarico, il citato art. 110, comma 1, TUEL statuisce l'esperimento obbligatorio e preventivo della selezione pubblica mirante ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

### DATO ATTO

che - con provvedimento prot. n. 11575 in data 25.06.2015 - il Ministero dell'Interno ha comunicato che la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, nella seduta del 17.06.2015, ha approvato il Piano Annuale delle Assunzioni per l'anno 2015, adottato con deliberazione giunta n. 57/2015 e confermato con deliberazione commissariale n. 3/2015;

### VISTA

la propria determinazione n. 636/GEN in data 26.06.2015, con la quale è stata indetta la predetta selezione pubblica e contestualmente approvato il presente avviso;

### VISTO

il vigente Regolamento comunale sull'accesso all'impiego e sulle relative procedure selettive e concorsuali, approvato con D.G.C. n. 29/2014, con

particolare riferimento agli artt. 52.4 e 54, con particolare riferimento al punto 54.2;

**VISTO** l'art. 110, commi 1 e 3, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (cd. “Testo Unico degli Enti Locali”);

**VISTI** i vigenti C.C.N.L. del personale dirigente del Comparto Regioni - Autonomie Locali;

**VISTO** il decreto commissariale prot. n. 30638/int. del 23.06.2015, con il quale al sottoscritto è stato confermato l'incarico dirigenziale dell'intestato Dipartimento;

**VISTI** l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (cd. “T.U.EE.LL.” – Testo Unico Enti Locali), nonché l'art. 53 dello Statuto Comunale;

## **RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica per curricula e colloquio, ai fini dell'assunzione a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 1, del T.U.E.L., di un dirigente cui affidare **la direzione tecnico-gestionale del Dipartimento Lavori Pubblici – Viabilità, Agricoltura, Patrimonio e Demanio Marittimo**, fino alla scadenza della nomina commissariale.

### **Art. 1 – Trattamento Economico**

1. Il trattamento economico annuo lordo è determinato conformemente a quanto disposto dall'art. 110, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000 ed è soggetto alle ritenute di legge.

### **Art. 2 – Requisiti per l'ammissione**

1. Fatto salvo quanto disposto dal successivo art. 3 del presente avviso, sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

#### **1.1 Requisiti generali di ammissione**

- 1.1.1.1** cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano (*ai sensi dell'art. 38, comma 1, d. lgs. n. 165/2001, dell'art. 1 del d.p.c.m. 7 febbraio 1994 n. 174 e dell'art. 48 Trattato C.E./1957, per l'accesso ai posti con funzioni di vertice delle amministrazioni pubbliche, non può prescindersi dal possesso della cittadinanza italiana; pertanto, non saranno ammessi i candidati non in possesso della cittadinanza italiana, anche se in possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea*);
- 1.1.1.2** godimento dei diritti civili e politici;
- 1.1.1.3** non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, ai sensi delle vigenti leggi, dalla nomina ad impieghi presso pubbliche amministrazioni;
- 1.1.1.4** di non essere stato oggetto di provvedimento di revoca di incarico dirigenziale per demerito, a seguito di valutazione negativa della performance;

- 1.1.1.5 idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge n. 104/1992;
- 1.1.1.6 non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità con l'assunzione nel pubblico impiego, prevista dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- 1.1.1.7 di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità e/o inconfiribilità di incarichi dirigenziali, ai sensi del D Lgs. n. 39/2013;
- 1.1.1.8 assenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 1.1.1.9 milite esente/assolto (per i soli candidati nati anteriormente al 01.01.1986)

## 1.2 Requisiti specifici di ammissione

### 1.2.1 titolo di studio:

- 1.2.1.1 Diploma di laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509 in **Ingegneria o Architettura o diplomi di laurea equipollenti** per legge, ovvero delle corrispondenti Lauree specialistiche (LS) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 509/1999 ovvero delle corrispondenti Lauree magistrali (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, conseguiti presso un'università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto; alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ad una delle lauree sopra indicate ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi secondo la vigente normativa;

### 1.2.2 esperienza professionale

- 1.2.2.1 essere ovvero essere stato in possesso della **qualifica di dirigente** con relativo contratto di lavoro dipendente, di qualsivoglia tipologia contrattuale, presso pubbliche amministrazioni ovvero presso altri enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'articolo 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni, ed avere svolto - **per almeno tre anni – incarichi dirigenziali;**
- 1.2.2.2 iscrizione all'Albo di ingegnere o di architetto;

### 1.2.3 altri requisiti specifici

- 1.2.3.1 comprovata conoscenza del territorio comunale;
- 1.2.3.2 conoscenza di una lingua straniera comunitaria;
- 1.2.3.3 capacità di utilizzo del computer e conoscenza dei softwares più diffusi (es.: Microsoft Office, OpenOffice, Autocad, ecc.);
- 1.2.3.4 non essere in godimento del trattamento di quiescenza.

### Art. 3 – Possesso dei requisiti

1. I requisiti di cui al precedente art. 2 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.
2. I requisiti dovranno essere autodichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., nella domanda di ammissione.
3. L'Ente si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese.
4. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione stessa o la risoluzione del rapporto contrattuale, ove fosse già in essere.

### Art. 4 – Domanda di Ammissione – Requisiti formali, termini e modalità di invio

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere intestata ed inviata al **Comune di Terracina – Dipartimento Affari Generali, Risorse Umane e Servizi Demografici – Ufficio di Gabinetto del Commissario Straordinario - Piazza Municipio n. 1 – 04019 Terracina (LT)**.
2. La domanda va redatta in carta semplice, conformemente al modello predisposto dall'Ente e reso disponibile sul sito Internet comunale <http://www.comune.terracina.lt.it> sotto il link *Bandi di Gara, voce Concorsi*; ad essa deve essere allegata la documentazione prevista dall'art. 6 del presente avviso.
3. La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere inoltrata – a pena di esclusione dalla selezione, secondo la seguente **esclusiva** modalità:
  - **a mezzo di posta elettronica certificata (p.e.c.)** al seguente indirizzo:  
**posta@pec.comune.terracina.lt.it - entro le ore 12.00 del giorno 20 luglio 2015**
- 3.1 Tale modalità di presentazione della domanda di partecipazione sarà considerata valida **solo se inviata da una casella di posta elettronica certificata, dai soli candidati titolari della p.e.c. mittente**, secondo le modalità previste dall'art. 65 del D. Lgs. 82/2005.

**NOTA BENE:** Le domande di ammissione alla selezione inoltrate tramite posta elettronica certificata sono valide anche senza la firma del candidato, titolare di p.e.c., in quanto l'identificazione viene fatta dal sistema informatico attraverso le credenziali d'accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata; in tal caso tutti i documenti da allegare alla domanda dovranno essere trasmessi, come allegato del messaggio, in formato "PDF".

4. **L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali ritardi o disguidi comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.**
5. QUALORA IL TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA VENGA A SCADERE IN UN GIORNO FESTIVO, ESSO SI INTENDERÀ PROROGATO AL PRIMO GIORNO NON FESTIVO IMMEDIATAMENTE SUCCESSIVO.
6. **LA SPEDIZIONE DELLA DOMANDA CON MODALITÀ DIVERSE DALL'INVIO A MEZZO POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA (P.E.C.), OVVERO IN DIFETTO DEI REQUISITI FORMALI E**

**SOGGETTIVI PREVISTI DAL PRESENTE AVVISO, COMPORTERÀ L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.**

7. I partecipanti potranno prendere visione dell'avviso e dello schema di domanda all'indirizzo internet <http://www.comune.terracina.it> sotto il link *Bandi di Gara, voce Concorsi*.

**Art. 5 – Compilazione della domanda di ammissione alla selezione**

1. La domanda di ammissione alla selezione, da redigersi conformemente al modello predisposto dall'Ente e reso disponibile sul sito Internet comunale <http://www.comune.terracina.it> sotto il link *Bandi di Gara, voce Concorsi*, dovrà contenere le seguenti dichiarazioni, rese dal candidato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. N° 445/2000 e ss.mm.ii., sotto la propria diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, dall'art. 75 e dall'art. 76 del medesimo Testo Unico:
- a. *generalità*: cognome, nome, luogo e data di nascita, attuale Comune e indirizzo di residenza;
  - b. *indirizzo email* ove saranno effettuate – in via esclusiva - dal Comune tutte le comunicazioni relative alla selezione di cui al presente avviso.
  - c. **L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.**
  - d. Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
  - e. Possesso della cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano;
  - f. Godimento dei diritti civili e politici;
  - g. Posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli candidati nati anteriormente al 01.01.1986);
  - h. titolo di studio posseduto, indicando la votazione riportata, l'Università presso cui è stato conseguito e la data del conseguimento;
  - i. eventuale possesso di altri titoli di studio superiori a quello prescritto;
  - j. possesso di titoli di professionali o di servizio;
  - k. ente pubblico presso il quale il candidato presta servizio, con indicazione della data di assunzione e di conferimento dell'incarico dirigenziale;
  - l. eventuale possesso di ulteriori titoli che il candidato ritenga utile dichiarare nel suo interesse;
  - m. conoscenza di una lingua straniera;
  - n. conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse (es.: Microsoft Office, OpenOffice, Autocad, ecc.) e capacità di utilizzo del computer;

- o. possesso dei requisiti di idoneità fisica all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale del posto di cui alla presente procedura di selezione;
  - p. di non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati/e dichiarati/e decaduti/e per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ovvero di non essere stati licenziati/e per le medesime motivazioni;
  - q. di non avere procedimenti disciplinari e/o penali pendenti o procedimenti penali conclusi con esito sfavorevole a carico del candidato (in caso affermativo, indicare le condanne penali riportate e i procedimenti penali e/o disciplinari eventualmente pendenti);
  - r. di NON essere stato oggetto di provvedimento di revoca di incarico dirigenziale per demerito, a seguito di valutazione negativa della performance;
  - s. di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità e/o inconfiribilità di incarichi dirigenziali, ai sensi del D Lgs. n. 39/2013;
  - t. presa d'atto che i dati personali e l'autorizzazione al trattamento degli stessi, saranno utilizzati esclusivamente dall'Amministrazione per le finalità previste nel bando, ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. n. 196 del 2003.
2. La domanda non è soggetta alla sottoscrizione del candidato, essendo trasmessa a mezzo di posta elettronica certificata (p.e.c.), di cui il candidato sia titolare.
  3. Ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs 30 giugno 2003 n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e ss.mm.ii., i dati contenuti nella domanda di ammissione saranno raccolti e trattati per le sole finalità di cui al presente avviso.
  4. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. N° 445/28.12.2000 e ss.mm.ii.-
  5. Qualora, invece, le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati dall'Amministrazione indicente la selezione, si provvederà all'esclusione dalla selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

#### **Art. 6 – Documenti a corredo della domanda di ammissione alla selezione**

1. Alla domanda di ammissione alla selezione dovranno essere allegati i seguenti documenti:
  - 1.1 Fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità;
  - 1.2 Curriculum Vitae, redatto conformemente al cd. modello europeo;
  - 1.3 titolo di studio richiesto per la selezione;
  - 1.4 tutti i titoli di studio, professionali o di servizio e vari, ritenuti utili ai fini della selezione;

- 1.5 dichiarazione sostitutiva dell'attestato di servizio;
- 1.6 copia della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di € 10,00 (non rimborsabile), effettuata tramite *bonifico bancario sul conto corrente intestato al Comune di Terracina – Servizio di Tesoreria* – presso la Banca Unicredit SpA, Ag. 1, di Terracina, via Roma, aventi le seguenti coordinate **IBAN: IT 86 0 02008 74161 000400061356**, indicando nella causale di versamento “Tassa Selezione Pubblica – Dirigente tecnico ex 110 TUEL”;
2. La domanda e tutti i documenti a corredo non sono soggetti ad imposta di bollo.
3. Tutta la documentazione deve essere presentata entro il termine ultimo prescritto dall'avviso per la presentazione della domanda.
4. La produzione della documentazione di cui ai punti 1.3 e 1.4 del presente articolo, da parte del candidato, può essere effettuata in uno dei seguenti modi:
  - 4.1 mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, nella quale siano dettagliatamente indicati i documenti medesimi con una descrizione particolareggiata, a pena di esclusione, di tutti gli elementi necessari sia per il giudizio sia per la loro valutazione - redatta nella forma di cui all'art. 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. Tale dichiarazione deve essere inviata unitamente alla copia fotostatica del documento di identità in corso di validità del dichiarante medesimo;
  - 4.2 in copia dichiarata conforme all'originale, mediante la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000. Tale dichiarazione deve essere inviata unitamente alla copia fotostatica del documento di identità in corso di validità del dichiarante;
  - 4.3 la dichiarazione del possesso di un diploma di laurea equipollente ad uno di quelli elencati all'art. 2 sub 1.2.1.1 del presente avviso, deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza.

#### **Art. 7 – Motivi di esclusione dalla selezione**

1. Sono motivo di esclusione dalla selezione:
  - 1.1 l'omissione o incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali;
  - 1.2 l'omessa allegazione della fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità;
  - 1.3 l'omessa allegazione della documentazione di cui all'art. 6, nei termini e secondo le modalità previste dal medesimo articolo del presente avviso;
  - 1.4 l'invio della domanda di partecipazione oltre i termini di scadenza o con modalità di invio diverse da quelle indicate dal precedente art. 4;
  - 1.5 la mancata regolarizzazione della domanda nei termini richiesti dall'Amministrazione;
  - 1.6 il mancato versamento della tassa di selezione pubblica, entro il termine di scadenza di presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva;
  - 1.7 la mancanza dei requisiti prescritti dall'art. 2 del presente avviso.

## Art. 8 – Procedura e criteri di selezione

1. La selezione verrà svolta attraverso una valutazione dei candidati, mediante analisi dei curricula e con colloqui individuali, sulla base dei seguenti criteri:
  - 1.1 competenza professionale e qualificazione culturale, in relazione all'incarico da ricoprire;
  - 1.2 posizioni già ricoperte all'interno di Amministrazioni pubbliche;
  - 1.3 esperienze amministrative, gestionali e professionali acquisite e risultati prodotti;
  - 1.4 effettiva attitudine e capacità professionale e manageriale con particolare riferimento a:
    - 1.4.1 capacità di governo di tutti i processi di pianificazione e programmazione dei servizi offerti alla cittadinanza od alle altre strutture comunali, in un'ottica di qualità delle prestazioni fornite e dei rapporti intrattenuti;
    - 1.4.2 capacità di gestione di tutte le risorse assegnate, secondo criteri di efficienza, efficacia ed economicità, assicurando, in particolare, una gestione del personale improntata allo sviluppo comportamentale e professionale, nonché al mantenimento del miglior clima organizzativo, in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati;
    - 1.4.3 capacità di svolgimento di funzioni di alta specializzazione nel contesto dell'ambito professionale di competenza, in un'ottica di servizio alla collettività e di partecipazione ai processi funzionali al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente;
    - 1.4.4 capacità di traduzione operativa e di attuazione dei programmi, degli indirizzi e degli obiettivi adottati dalla direzione politica dell'Ente;
    - 1.4.5 capacità di stabilire corrette relazioni con l'utenza, per posizioni che implicano tali relazioni;
    - 1.4.6 capacità di gestire i cambiamenti organizzativi e le innovazioni dei processi, nonché di adeguarsi ad essi;
    - 1.4.7 capacità di coordinare, motivare, guidare e valutare il personale assegnato.
5. La selezione sarà effettuata da una Commissione esaminatrice presieduta dal Segretario Generale ovvero da un Dirigente di ruolo dell'Ente e composta da altri due membri, di rango dirigenziale (anche provenienti da altra Pubblica Amministrazione), esperti nelle materie oggetto di selezione e/o in tecniche di selezione, anche attitudinale, del personale.
6. Al termine della valutazione verrà selezionato un ristretto numero di candidati ritenuti più idonei all'assolvimento dell'incarico, **in numero non superiore a cinque**, da sottoporre alla scelta "*intuitu personae*" del Commissario Straordinario.
7. Il Commissario Straordinario, con atto motivato, conferirà l'incarico al candidato prescelto, cui seguirà la contestuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

8. Qualora il numero delle domande di partecipazione alla selezione sia superiore a 15 (quindici), la Commissione esaminatrice selezionerà, attraverso l'esame dei curricula e sulla base dei criteri sopra indicati, un numero di quindici candidati da sottoporre al colloquio.
9. **La convocazione dei candidati al colloquio verrà effettuata esclusivamente a mezzo pubblicazione di apposito avviso sul sito web istituzionale, a far data dal 27 luglio 2015, all'URL: <http://www.comune.terracina.it> (sotto il link *Bandi di Gara, voce Concorsi*).**
10. **I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione; la mancata presentazione nel giorno ed all'ora prestabiliti per il colloquio equivarrà a rinuncia alla procedura selettiva, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.**
11. *La procedura selettiva di cui al presente avviso non è caratterizzata da valutazione comparativa dei candidati, finalizzata all'attribuzione di un punteggio ed alla formazione di una graduatoria di merito, bensì solo al riscontro di competenze ed esperienze dei candidati stessi, allo scopo di " ... fornire all'amministrazione, cui compete la scelta del soggetto al quale conferire l'incarico dirigenziale, una rosa di candidati qualificati in possesso di caratteristiche professionali corrispondenti ai criteri predeterminati ex lege ed idonei a ricoprire tale incarico e rispetto ai quali la P.A. è chiamata ad effettuare una scelta comunque discrezionale ..." (cfr., ex multis: Cass. 14 aprile 2008, n. 9818).*

#### **Art. 9 – Assunzione in servizio**

1. Il candidato individuato quale soggetto contraente verrà invitato per la stipulazione del contratto di lavoro, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e speciali per l'ammissione all'impiego; in caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art.76 del D.P.R. 445/2000 e verrà data comunicazione all'Autorità Giudiziaria competente.
2. Nel caso in cui il candidato prescelto, entro il termine stabilito dall'Ente, non ottemperi agli adempimenti prescritti per l'assunzione in servizio, non si darà luogo alla stipulazione del relativo contratto individuale o, se questo è già stato condizionatamente stipulato, il medesimo verrà considerato risolto, a meno che il candidato prescelto non chieda ed ottenga, preventivamente, per giustificato e documentato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte.
3. Durante i primi tre mesi dall'assunzione, in qualunque momento, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva; il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e - ove posto in essere dal Comune - deve essere motivato, in base all'art. 15 C.C.N.L. Personale Dirigente – Comparto Regioni / Autonomie Locali – 1996/1999.
4. Ai sensi dell'art. 110, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, il dirigente assunto - per il periodo di durata dell'incarico di cui al presente avviso - è collocato in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.
5. **L'Amministrazione si riserva - a suo insindacabile giudizio - di revocare il presente avviso o di non procedere a nessuna assunzione, qualora per sopravvenute modifiche normative,**

per esigenze organizzative o economiche e finanziarie, ritenga di non coprire la posizione dirigenziale oggetto del presente avviso.

6. Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Terracina che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito all'assunzione medesima, anche in riferimento all'applicazione di norme o interpretazioni delle stesse.

#### **Art. 10 – Trattamento dati personali – Informativa**

1. Tutti i dati personali richiesti dall'Amministrazione per l'espletamento della presente procedura selettiva sono obbligatori ed essenziali per lo svolgimento della stessa; essi verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003, per fini istituzionali dell'Ente.
2. La presentazione della domanda di ammissione alla selezione da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale incaricato della procedura. In ogni momento il candidato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003.
3. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Terracina.

#### **Art. 11 – Disposizioni finali e di rinvio**

1. Il presente avviso è emanato nel rispetto dei principi relativi alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi di quanto disposto dalla Legge 10.04.1991, n. 125.
2. Il testo dell'avviso ed il fac-simile di domanda sono reperibili:
  - 2.1 sul sito web istituzionale del Comune, all'indirizzo : <http://www.comune.terracina.lt.it; sezione concorsi>;
  - 2.2 presso l'Ufficio di Gabinetto del Commissario Straordinario.
3. Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, si fa rinvio alle vigenti disposizioni di legge regolanti l'accesso ai pubblici impieghi.
4. Eventuali informazioni possono essere richieste alla Segreteria dell'Ufficio di Gabinetto: tel. 0773707237 - 0773702253, oppure inviando mail all'indirizzo di posta elettronica della Segreteria dell'Ufficio di Gabinetto: [segreteria.commissario@comune.terracina.lt.it](mailto:segreteria.commissario@comune.terracina.lt.it)

Terracina, 29 giugno 2015 – Prot. n. 31439/int.

**F.to Il Dirigente del Dipartimento AA.GG., Risorse Umane e Servizi Demografici  
(dott. Giancarlo De Simone)**