



CITTA DI TERRACINA

(Medaglia d'Argento al Valor Civile)

DIPARTIMENTO/SETTORE	DIPARTIMENTO II - SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE
-----------------------------	--

DETERMINAZIONE

N. 324	del 22/03/2018
---------------	-----------------------

Oggetto :	Procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura di N. 5 posti a tempo indeterminato part time verticale (6 mesi) di Agente di Polizia Locale (CTG.C1), (ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.). Esclusione dei candidati.
------------------	---

IL DIRIGENTE

Viste

- la delibera di G.C. n. 19 del 31.01.2017 avente ad oggetto "Programmazione triennale fabbisogno del personale e piano delle assunzioni triennio 2017-2019";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 13.11.2017, avente ad oggetto "Programmazione fabbisogno personale ed assunzioni triennio 2017-2019 -Rimodulazione";
- la nota del Dipartimento Funzione Pubblica n. 0037870 del 18 luglio 2016, con la quale si attesta che nelle regioni Basilicata, Emilia Romagna, Marche, Lazio, Piemonte e Veneto, sono ripristinate, ove vi siano risorse disponibili, le ordinarie facoltà di assunzione di personale previste dalla normativa vigente, riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015;

Visti

- l'art. 30 e art. 34 bis del D.Lgs 165 in data 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28.11.2005";

Dato atto che l'Ente ha esperito la procedura di mobilità obbligatoria;

Visto il vigente CCNL del comparto del personale non dirigente delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Vista la determina dirigenziale n. 647 del 26.05.2017 con la quale è stata indetta la procedura di mobilità esterna volontaria per l'assunzione - con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time verticale - di n. 5 posti di Agente di Polizia Locale (ctg. C1) e con la quale è stata approvato l'allegato avviso;

Dato atto che l'estratto dell'avviso pubblico è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - IV Serie - Concorsi N. 45 del 16 giugno 2017;

Considerato 1. che sono pervenute in tempo utile le seguenti n. 3 (tre) istanze:

NR.	COGNOME	NOME
1	COLASANTI	LORENZO

2	ORSINI	ANTONELLA
3	SIMEONE	CONCETTA

2. che si rende necessaria, previa valutazione circa l'ammissibilità delle istanze all'uopo pervenute, l'approvazione dell'elenco dei candidati ammessi / non ammessi / ammessi con riserva;

Vista la nota prot. 19678/I del 21/03/2018, custodita in atti, del Comune di Bussolengo la quale specifica che la candidata Orsini Antonella risulta dipendente del medesimo Comune con la qualifica di agente di polizia locale a tempo PIENO ed indeterminato;

Vista altresì, nota prot. 19793/I del 22/03/2018, custodita in atti, dell'Unione Terre del Retrone la quale specifica che la candidata Simeone Concetta risulta attualmente avere la qualifica di agente di polizia locale a tempo PIENO ed indeterminato;

Ritenuto pertanto, di dover procedere alla esclusione dei candidati Colasanti Lorenzo, Orsini Antonella e Simeone Concetta per le seguenti motivazioni:

a) relativamente al candidato Colasanti Lorenzo, in quanto non appartenente al Comparto Pubblica Amministrazione e, quindi, in difetto di uno dei prerequisiti inderogabili ai fini della mobilità, come, altresì, confermato nella nota a firma del medesimo, prot. 17787/I del 13/03/2018, depositata in atti, a mezzo della quale il candidato dichiara di aver presentato istanza *“erroneamente, pensando fosse pubblico e non riguardante la mobilità”*, e *“...di voler rinunciare al proseguimento del concorso, non avendo diritto di parteciparvi in quanto non collocato presso nessuna pubblica amministrazione”*;

b) relativamente alle candidate Orsini Antonella e Simeone Concetta, in ragione della circostanza che il contratto di provenienza risulta essere, per entrambe, a tempo pieno e, quindi, sotto il profilo giuridico, non omogeneo ed equivalente rispetto ai requisiti di cui all'avviso pubblico per mobilità esterna volontaria per n. 5 agenti di polizia locale cat. C1 part-time verticale (mesi 6) l'anno, richiesto da questo Ente (configurandosi, l'intervenuta mobilità, ad ogni effetto di legge, quale cessione di contratto), oltre che incompatibile sotto il profilo economico-finanziario, data la impossibilità di rispettare la spesa complessiva del personale qualora si optasse per l'assorbimento, ovviamente a seguito di idoneità accertata a seguito della procedura di selezione, in dotazione organica di personale a tempo pieno anziché part time, come prescritto nella Programmazione del Fabbisogno del Personale anni 2017 / 2019 in preambolo citata;

c) lo schema di riferimento è la cessione contrattuale, a mente della quale, secondo le prescrizioni dell'articolo 1406 c.c., ciascuna delle parti negoziali può sostituire a sé un terzo contraente nei rapporti derivanti da un contratto con prestazioni corrispettive, se queste non sono state ancora eseguite e purché l'altra parte vi consenta. Si tratta, pertanto, della cessione della titolarità del rapporto di lavoro subordinato da parte di un datore di lavoro pubblico a favore di altro datore di lavoro pubblico il quale, per l'effetto, succede quale parte negoziale del contratto individuale di lavoro in atto con il dipendente ceduto; con l'effetto che, l'amministrazione ricevente (nella fattispecie il Comune di Terracina) acquisisce il rapporto così ceduto e succede nel corrispondente contratto individuale di lavoro a carico del cessionario; di contro, il dipendente fornisce la propria prestazione di lavoro non più a favore del cedente, bensì a favore del contraente cessionario.

lo Statuto Comunale ed il Vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con particolare riferimento alle competenze funzionali assegnate alla struttura organizzativa di interesse;

Visto

- Visto** Il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- Visti** L'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (cd. T.U.EE.LL.);
il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii.;
- Visto** il vigente Regolamento comunale sull'accesso all'impiego e sulle relative procedure concorsuali e di mobilità volontaria;
- Visto** il decreto sindacale prot. n. 41541/D in data 11.08.2017 con cui si conferisce al sottoscritto l'incarico dirigenziale e correlativa responsabilità tecnico-gestionale della Direzione del "Dipartimento II-Area Finanziaria e Gestione del Personale";
- Ritenuta** la propria competenza;

D E T E R M I N A

1. di **APPROVARE** la premessa in narrativa;
2. di **DARE ATTO** che sono pervenute in tempo utile le domande dei seguenti candidati:

ELENCO CANDIDATI

N	COGNOME	NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA
1	COLASANTI	LORENZO	Velletri (RM) 16/09/1994
2	ORSINI	ANTONELLA	Tivoli (RM) il 05/01/1970
3	SIMEONE	CONCETTA	Cercola (NA) il 06/02/1975

3. di **APPROVARE** il seguente elenco – costituente parte integrante e sostanziale del presente atto – relativo ai candidati NON ammessi alla selezione ed al colloquio valutativo previsto per l'assunzione, con contratto a tempo indeterminato part-time verticale (mesi 6) di n. 5 posti di Agente di Polizia Locale (ctg. C1):

ELENCO NON AMMESSI (ESCLUSI)

NR.	COGNOME	NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA
1	COLASANTI	LORENZO	Velletri (RM) 16/09/1994
2	ORSINI	ANTONELLA	Tivoli (RM) il 05/01/1970
3	SIMEONE	CONCETTA	Cercola (NA) il 06/02/1975

4. di **DARE ATTO** che l'esclusione dei candidati su riportati è avvenuta rispettivamente per le seguenti motivazioni:

a) per il candidato Colasanti Lorenzo in quanto non appartenente al Comparto Pubblica Amministrazione e quindi , in difetto dei uno dei requisiti inderogabili, ai fini della mobilità, come, altresì, confermato nella nota a firma del medesimo, prot. 17787/l del 13/03/2018, depositata in atti, a mezzo della quale il candidato dichiara di aver presentato istanza *"erroneamente, pensando fosse pubblico e non riguardante la mobilità"*, e *"...di voler rinunciare al proseguimento del concorso, non avendo diritto di parteciparvi in quanto non collocato presso nessuna pubblica amministrazione"*;

b) per le candidate Orsini Antonella e Simeone Concetta in quanto il contratto di provenienza risulta essere, per entrambe, a tempo pieno e, quindi, sotto il profilo giuridico, non omogeneo ed equivalente rispetto ai posti di cui all'avviso pubblico per mobilità esterna volontaria per n. 5 agenti di polizia locale cat. C1 part-time verticale (mesi 6) l'anno richiesto da questo Ente (configurandosi quale cessione contrattuale il passaggio per mobilità da un'amministrazione ad un'altra). Sul punto, si rinvia, *in toto*, alle considerazioni di cui in premessa;

5. di **DICHIARARE** conclusa, senza esito alcuno, la procedura di mobilità esterna volontaria tesa all'assunzione – con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time verticale – di n. 5 posti di Agente di Polizia Locale (ctg. C1), indetta con determina dirigenziale n. 647 del 26.05.2017;

6. di **DARE ATTO** che, avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al TAR del Lazio – Sede di Latina – nel termine di giorni 60 (sessanta), decorrenti dalla data di notifica, ovvero, ricorso straordinario al Capo dello Stato, nel termine di giorni 120 (centoventi) decorrenti dalla medesima data;

7. di **DARE ATTO**, che la presente determinazione:

1. è immediatamente esecutiva in quanto per la fattispecie non necessita del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
2. va notificata a cura del Settore Gestione del Personale ai soggetti interessati;
3. va pubblicata per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio.

Terracina, data della firma digitale

Il Dirigente (*)

Giampiero Negossi

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.153 del D. Lgs.vo 267/2000.

Terracina, data della firma digitale

Il Dirigente del Dipartimento Finanziario (*)

dott. Giampiero Negossi

(*) il presente documento è firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20, comma 3 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82.